

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

**IZVJEŠĆE O PROVEDBI SMJERNICA ZA RAZVOJ I PROVEDBU AKTIVNE POLITIKE
ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI HRVATSKOJ ZA RAZDOBLJE OD 2018. DO 2020. GODINE, ZA
2018. GODINU**

Zagreb, travanj 2019. godine

Sadržaj

POPIS KRATICA	3
UVOD	4
KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2018. GODINE.....	5
KRETANJA ANKETNE ZAPOSLENOSTI I NEZAPOSLENOSTI	5
BROJ I STRUKTURA OSIGURANIKA U EVIDENCIJI HRVATSKOG ZAVODA ZA MIROVINSKO OSIGURANJE .	8
REGISTRIRANA NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE IZ EVIDENCIJE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE.....	11
MIGRACIJE I PRIRODNO KRETANJE STANOVNIŠTVA.....	15
OPĆI I POSEBNI CILJEVI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	16
OSTVARENI REZULTATI U PODRUČJU OPĆIH CILJEVA.....	16
OSTVARENI REZULTATI U PODRUČJU POSEBNIH CILJEVA.....	18
PREGLED PROVEDBE INTERVENCIJA, MJERA I PROJEKATA U 2018. GODINI	24
OSTVARENI REZULTATI U PROVEDBI INTERVENCIJA, MJERA I PROJEKATA	24
PROVEDBA PLANIRANIH EVALUACIJA U 2018. GODINI	46
PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2018. GODINI	49
PODACI O OBUHVATU MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA I STRUKTURI KORISNIKA.....	49
RADNA SKUPINA ZA PRAĆENJE PROVEDBE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA.....	55
ZAKLJUČAK	56

POPIS KRATICA

AMPEU	Agencija za mobilnost i programe EU
APZ	Aktivna politika zapošljavanja
DZS	Državni zavod za statistiku
ESF	Europski socijalni fond
EU	Europska unija
GZM	Garancija za mlade
HB	Hrvatski branitelji
HGK	Hrvatska gospodarska komora
HUP	Hrvatska udruga poslodavaca
HOK	Hrvatska obrtnička komora
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje
IZM	Inicijativa za zapošljavanje mladih
LFS	Labour Force Survey (Anketa o radnoj snazi)
MAPZ	Mjere aktivne politike zapošljavanja
MHB	Ministarstvo hrvatskih branitelja
MINGPO	Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta
MRMS	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
MZO	Ministarstvo znanosti i obrazovanja
OP	Operativni program
OP ULJP 2014.-2020.	Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
PIAAC	<i>The Programme for the International Assessment of Adult Competencies</i>
SOR	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
SSSH	Savez samostalnih sindikata Hrvatske

UVOD

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine (dalje u tekstu: Smjernice) Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 28. prosinca 2017. godine.¹

Smjernice su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji definira ulogu i nadležnost tijela nad provedbom pojedinih mjera aktivne politike zapošljavanja. Ujedno, Smjernice predstavljaju temelj razvoja intervencija aktivne politike zapošljavanja, vrednovanja njihovog učinka te unapređenja. Također, postavljaju prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u RH za trogodišnje razdoblje: povećanje stope zaposlenosti, usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada i pojačavanje aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada. Dugoročni cilj postavljen novim smjernicama je kompetentna i prilagodljiva radna snaga koja će moći odgovoriti zahtjevima tržišta rada te međusobno povezane institucije tržišta rada koje mogu pružiti visoko kvalitetnu uslugu.

Nositelji provedbe intervencija i mjera utvrđenih Smjernicama su Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo hrvatskih branitelja, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska udruga poslodavaca, Agencija za mobilnost i programe EU te Savez samostalnih sindikata Hrvatske. Radi ostvarenja općih i posebnih ciljeva, nositelji mjera obvezni su u okviru svoje nadležnosti, a temeljem vlastitih (godišnjih) planova i programa, detaljno definirati način ostvarenja mjera te pratiti njihovu provedbu.

Provedbu mjera te ostvarivanje rezultata aktivno prate nositelji mjera te Radna skupina za praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja. O provedbi mjera nositelji su dužni podnositi godišnje izvješće Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, a ono je zaduženo za objedinjavanje rezultata provedbe mjera te podnošenje godišnjeg izvješća o provedbi Smjernica Vladi Republike Hrvatske.

Slijedom navedenoga u nastavku predstavljamo prvo izvješće o provedbi Smjernica za 2018. godinu, koje je izradilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava na temelju podataka o provedbi koje su dostavili nositelji. Statistički podaci prikazani u izvješću vezano uz kretanja na tržištu rada uključuju zadnje dostupne podatke objavljene na Državnom zavodu za statistiku i Eurostatu na dan 2. travnja 2019. godine.

¹ <http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2012/10/Smjernice-APZ-2018.-2020..pdf>

KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2018. GODINE

KRETANJA ANKETNE ZAPOSLENOSTI I NEZAPOSLENOSTI

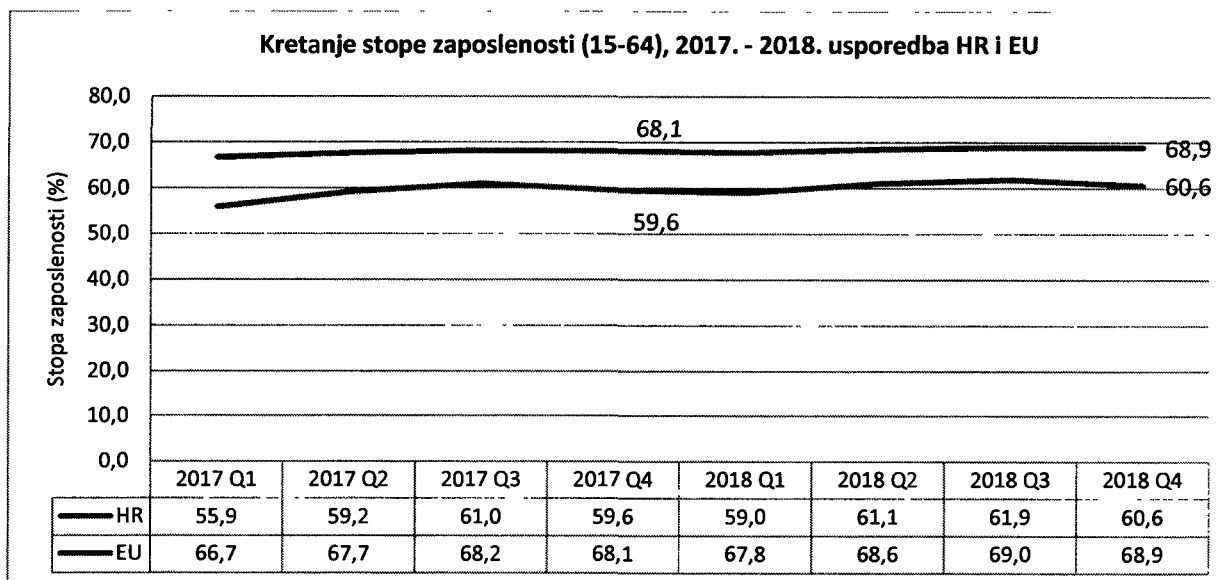
Sukladno rezultatima ankete o radnoj snazi Državnog zavoda za statistiku, broj radno sposobnog stanovništva u prosjeku je 2018. godine iznosio je 3.531.000 što je u usporedbi s 2017. godinom smanjenje za 15.000. Istovremeno, broj zaposlenih se povećao, te je prosječno tijekom 2018. godine iznosio 1.655.000, odnosno 30.000 osoba više nego 2017. godine. Broj nezaposlenih je 2018. godine bio manji za 53.000 u odnosu na prosječne vrijednosti 2017. godine. Međutim, istovremeno se i broj neaktivnog stanovništva povećao, a aktivnog stanovništva smanjio u odnosu na 2017. godinu.

Aktivno stanovništvo (u tisućama), DZS	1Q 2017	2Q 2017	3Q 2017	4Q 2017	1Q 2018	2Q 2018	3Q 2018	4Q 2018	Ø 2017	Ø 2018	Ø2018/Ø2017
Radno sposobno stanovništvo (15+)	3.553	3.548	3.544	3.540	3.536	3.533	3.529	3.526	3.546	3.531	-15
Aktivno stanovništvo	1.798	1.834	1.849	1.840	1.802	1.808	1.822	1.798	1.830	1.808	-23
Zaposleni	1.545	1.633	1.683	1.639	1.616	1.671	1.689	1.644	1.625	1.655	+30
Nezaposleni	253	201	166	200	186	136	133	154	205	152	-53
Neaktivno stanovništvo	1.755	1.714	1.695	1.700	1.734	1.725	1.707	1.728	1.716	1.724	+8

Izvor: DZS, Anketa o radnoj snazi, prvi rezultati²

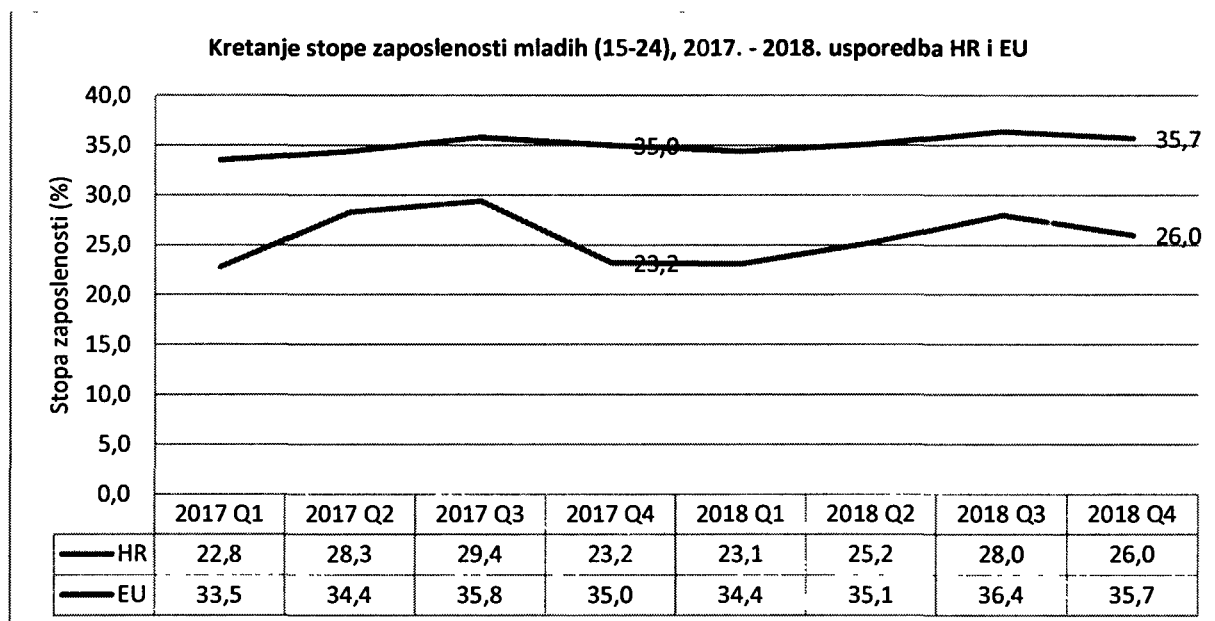
Stopa zaposlenosti stanovništva u dobi od 15 do 64 godine povećala se s 59,6% u četvrtom kvartalu 2017. godine na 60,6% u istom kvartalu 2018. godine, odnosno porasla je za 1 postotni bod. Stopa zaposlenosti na razini EU (prosjeck) u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila je 68,9%.

Stopa zaposlenosti mladih (15-24) u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila je 26,0%, odnosno 2,8 postotnih bodova više u odnosu na četvrti kvartal 2017. godine kada je iznosila 23,2%. Stopa zaposlenosti mladih na razini EU (prosjeck) je u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila 35,7%, te je u odnosu na isti period prošle godine porasla za 0,7 postotnih bodova.



Izvor: Eurostat, Employment rate by sex, age and citizenship (%), Last update: 01-04-2019

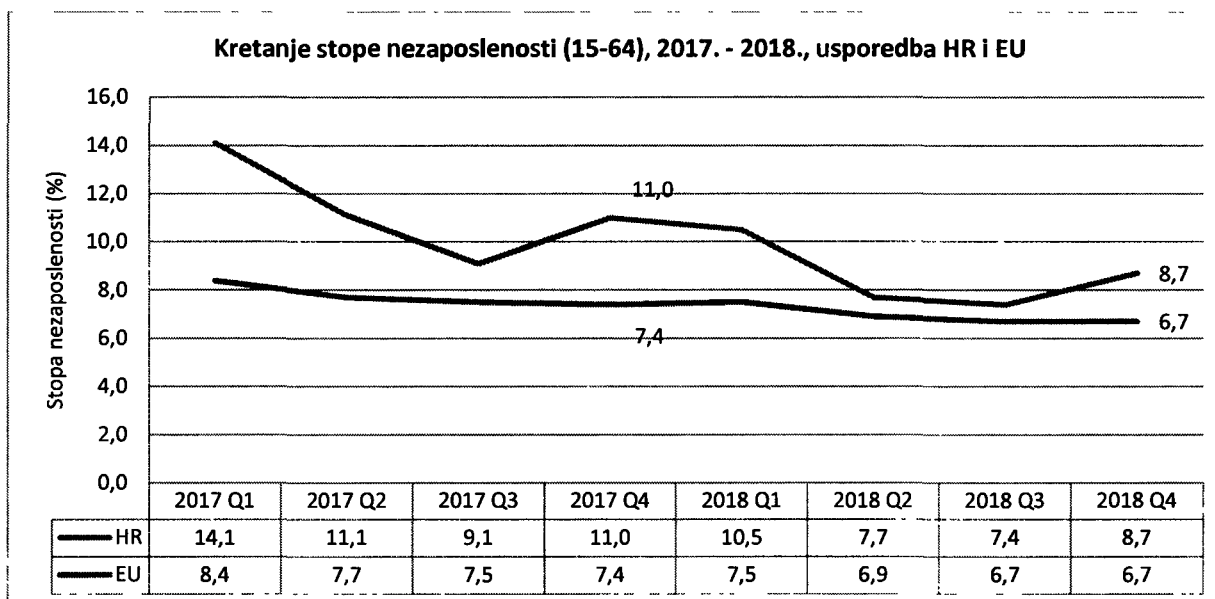
² prosječne vrijednosti za 2018. i 2017. godinu prikazane su temeljem prosjeka kvartalnih vrijednosti za 2017. i 2018. godinu



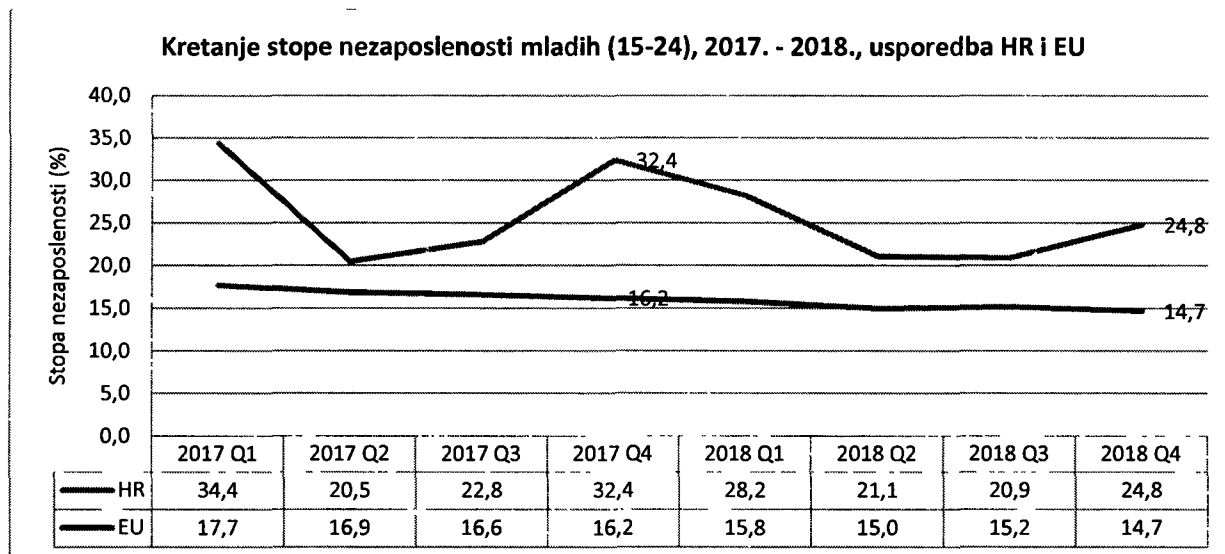
Izvor: Eurostat, Employment rate by sex, age and citizenship (%), Last update: 01-04-2019

Stopa nezaposlenosti (15-64) u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila je 8,7% i smanjila se za 2,3 postotna boda u odnosu na isto razdoblje 2017. godine. Stopa nezaposlenosti u EU (prosjeak) u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila je 6,7% te se u odnosu na isti period prošle godine smanjila za 0,7 postotnih bodova.

Stopa nezaposlenosti mladih (15-24) također se smanjila, i to s 32,4% u četvrtom kvartalu 2017. godine na 24,8 u četvrtom kvartalu 2018. godine, odnosno bila je manja za 7,6 postotnih bodova. Stopa nezaposlenosti mladih u EU (prosjeak) je u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila 14,7% te je u odnosu na isti period prošle godine bila manja za 1,5 postotnih bodova.



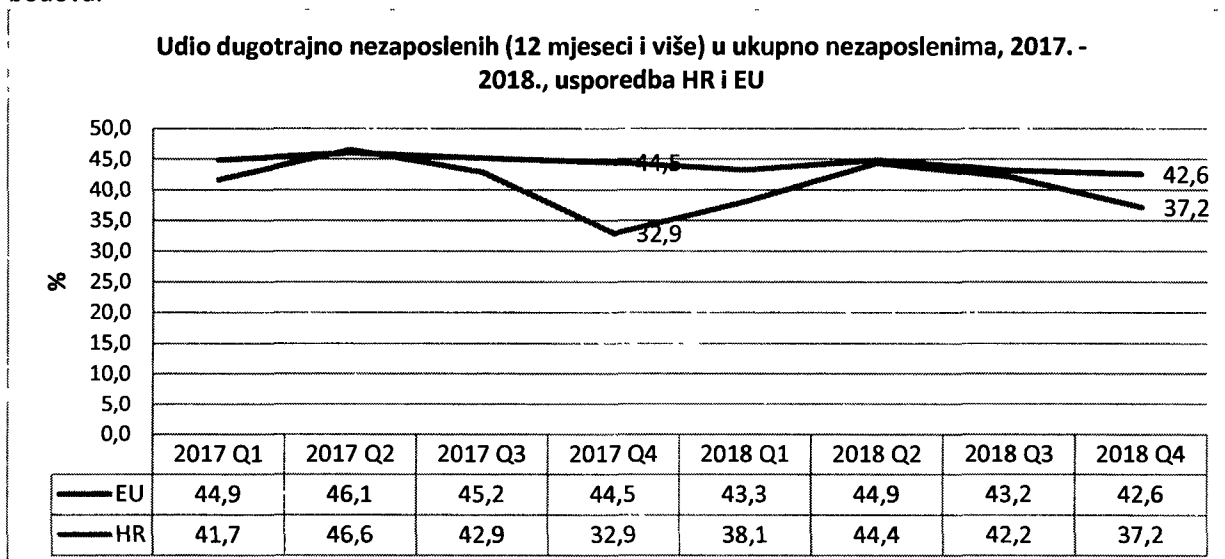
Izvor: Eurostat, Unemployment rates by sex, age and citizenship (%), Last update: 01-04-2019



Izvor: Eurostat, *Unemployment rates by sex, age and citizenship (%)*, Last update: 01-04-2019

Temeljem prikazanih podataka, možemo zaključiti kako su kretanja u pogledu rasta stope zaposlenosti i pada stope nezaposlenosti nastavila pozitivan trend tijekom 2018. godine, ali je razina zaposlenosti u Hrvatskoj još uvijek je niža od prosjeka Europske unije, a razina nezaposlenosti je viša, posebno kad je riječ o mladima.

Što se tiče **opsega dugotrajne nezaposlenosti**, udio dugotrajno (12 i više mjeseci) nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih povećao se za 4,3 postotna boda u četvrtom kvartalu 2018. godine u odnosu na isti period 2017. godine i iznosio je 37,2%. Međutim, udio dugotrajno nezaposlenih u HR je i dalje ispod prosjeka EU.³ Naime, na razini EU (prosjeak) u četvrtom kvartalu 2018. godine udio dugotrajno nezaposlenih iznosio je 42,6% te je u odnosu na isti period prošle godine smanjen za 1,9 postotnih bodova.



Izvor: Eurostat, *Long-term unemployment (12 months or more) as a percentage of the total unemployment, by sex and age (%)*, Last update: 01-04-2019

³ Promatrajući prosječne vrijednosti za 2018. godinu, udio dugotrajno nezaposlenih je tijekom 2018. godine u prosjeku iznosio 40,4%, te je u odnosu na prosjek 2017. godine bio manji za 0,6 postotnih bodova (iznosio je 41%).

BROJ I STRUKTURA OSIGURANIKA U EVIDENCIJI HRVATSKOG ZAVODA ZA MIROVINSKO OSIGURANJE

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje⁴, u prosincu 2018. godine bilo je evidentirano 1.506.912 osiguranika, što je u odnosu na prosinac 2017. godine povećanje za 31.868 osiguranika odnosno 2,16%. Na godišnjoj razini (prosjeak) broj osiguranika je 2018. godine veći za 34.272 osoba u odnosu na 2017. godinu, odnosno porastao je za 2,3%.

Od ukupnog broja osiguranika, u prosincu 2018. godine 47,34% osiguranika činile su žene, a 52,66% muškarci. U odnosu na 2017. godinu, udio muškaraca i žena u ukupnim osiguranicima na godišnjoj razini ostao je gotovo nepromijenjen, uz blago povećanje udjela žena.

Broj osiguranika	UKUPNO				
	muškarci	Udio %	žene	Udio %	ukupno
XII. 2017.	779.367	52,84	695.677	47,16	1.475.044
Prosjeak 2017.	786.180	52,83	701.884	47,17	1.488.064
XII. 2018.	793.509	52,66	713.403	47,34	1.506.912
Prosjeak 2018.	802.642	52,72	719.694	47,27	1.522.336

Izvor: HZMO, Statističke informacije

Promatrajući osiguranike prema osnovama osiguranja u prosincu 2018. godine porastao je broj radnika kod pravnih osoba (2,53%) i broj obrtnika (4,25%) u odnosu na prosinac 2017. godine, dok je broj osiguranika u ostalim kategorijama smanjen.

Osiguranici prema osnovama osiguranja	31.12.2017		31.12.2018		12.2018/12.2017	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	%
Radnici kod pravnih osoba	1.267.420	85,92	1.299.438	86,23	32.018	2,53
Radnici kod fizičkih osoba	105.065	7,12	103.855	6,89	-1.210	-1,15
Obrtnici	57.412	3,89	59.853	3,97	2.441	4,25
Poljoprivrednici	19.488	1,32	19.437	1,29	-51	-0,26
Samostalne profesionalne djelatnosti	19.959	1,35	19.223	1,28	-736	-3,69
Osiguranici zaposleni u međunarodnim organizacijama ⁵	107	0,01	86	0,01	-21	-19,63
Produženo osiguranje	5.593	0,38	5.020	0,33	-573	-10,24
UKUPNO	1.475.044	100	1.506.912	100	31.868	2,16

Izvor: HZMO, Statističke informacije

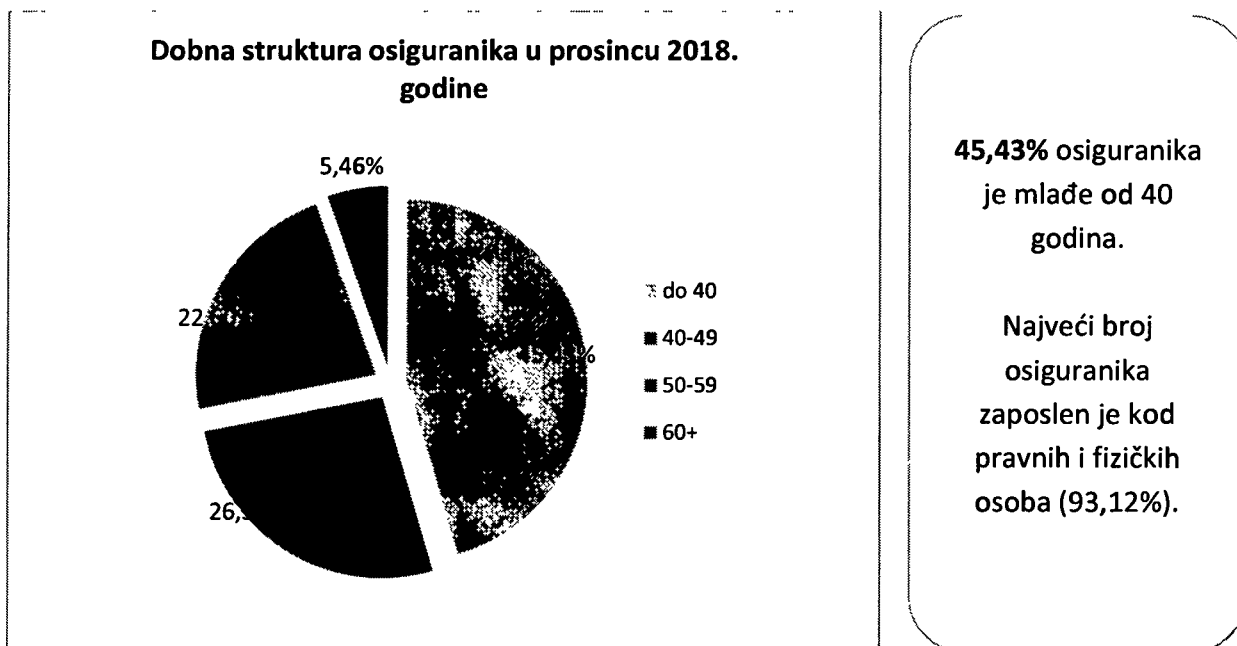
Radnici zaposleni kod pravnih i fizičkih osoba čine najveći udio u osiguranicima – 93,12%. Najmanji udio čine poljoprivrednici, osiguranici koji obavljaju samostalne profesionalne djelatnosti te osiguranici zaposleni u međunarodnim organizacijama.

U ukupnom broju radnika zaposlenih kod pravnih osoba njih 45,53% je mlađe od 40 godina, dok je kod radnika zaposlenih kod fizičkih osoba 58,43% radnika mlađe od 40 godina. Osobe mlađe od 40 godina čine najveći udio u gotovo svim osnovama osiguranja, izuzev poljoprivrednika gdje najveći udio imaju osobe

⁴ Određeni podaci prikazani su samo na razini koja obuhvaća stanje na 31. prosinca 2017., odnosno 2018. godine. Gdje god je moguće prikazan je godišnji prosjeak. Korišteni su statistički podaci objavljeni na web stranicama HZMO-a vezano uz osiguranike 2017. i 2018. godine te publikacija *Statističke informacije HZMO-a*.

⁵ Osiguranici zaposleni u međunarodnim organizacijama u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu

od 50 do 59 godina starosti (33,25%) te osiguranika zaposlenih u međunarodnim organizacijama gdje najveći udio imaju osobe starije od 60 godina (34,88%).



Izvor: HZMO, Statističke informacije

Osiguranici prema osnovama osiguranja i godinama	do 40		40-49		50-59		60+		UKUPNO	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
Radnici kod pravnih osoba	591.631	45,53	346.343	26,65	293.978	22,62	67.486	5,19	1.299.438	100,00
Radnici kod fizičkih osoba	60.685	58,43	23.739	22,86	16.391	15,78	3.040	2,93	103.855	100,00
Obrtnici	20.010	33,43	18.572	31,03	15.934	26,62	5.337	8,92	59.853	100,00
Poljoprivrednici	5.250	27,01	4.788	24,63	6.463	33,25	2.936	15,11	19.437	100,00
Samostalne profesionalne djelatnosti	6.298	32,76	4.743	24,67	5.352	27,84	2.830	14,72	19.223	100,00
Osiguranici zaposleni u međunarodnim org.	15	17,44	14	16,28	27	31,40	30	34,88	86	100,00
Produženo osiguranje	718	14,30	1.273	25,36	2.356	46,93	673	13,41	5.020	100,00
UKUPNO	684.607	45,43	399.472	26,51	340.501	22,60	82.332	5,46	1.506.912	100,00

Izvor: HZMO, Statističke informacije

Promatrajući strukturu osiguranika prema sklopljenim ugovorima o radu, u prosincu 2018. godine 76,20% osiguranika bilo je zaposleno temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, a 23,80% na određeno vrijeme. Iz tablice u nastavku vidljivo je da su omjeri ugovora o radu na određeno i neodređeno vrijeme 2017. i 2018. godine ostali gotovo nepromijenjeni. Također, udio žena zaposlenih na

Izvešće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine, za 2018. godinu

određeno vrijeme je 2018. godine u odnosu na 2017. godinu isto tako ostao gotovo nepromijenjen, uz vrlo blago smanjenje udjela ugovora na određeno i porast udjela ugovora na neodređeno.

Međutim, promatrajući apsolutne brojeve na godišnjoj razini, broj osiguranika s sklopljenim ugovorima o radu na neodređeno vrijeme je već za 2,85% (31.517 osoba) u odnosu na 2017. godinu.

Osiguranici prema sklopljenim ugovorima o radu	Ugovori na određeno					Ugovori na neodređeno				
	muškarci	žene	ukupno	% žena u ugovorima na određeno	% ugovora na određeno u ukupnim osiguranicima	muškarci	žene	ukupno	% žena u ugovorima na neodređeno	% ugovora na neodređeno u ukupnim osiguranicima
Prosinac 2017.	191.627	167.812	359.439	46,69	24,37	587.780	527.865	1.115.605	47,32	75,63
Prosjeak 2017.	203.362	179.096	382.458	46,83	25,70	582.818	522.788	1.105.606	47,29	74,30
Prosinac 2018.	192.484	166.108	358.592	46,32	23,80	601.025	547.295	1.148.320	47,66	76,20
Prosjeak 2018.	206.018	179.195	385.213	46,52	25,30	596.624	540.499	1.137.123	47,53	74,70
PROSJEK 2018./PROSJEK 2017.	2.656	99	2.755	-0,31	-0,40	2.806	17.711	31.517	40,25	0,40

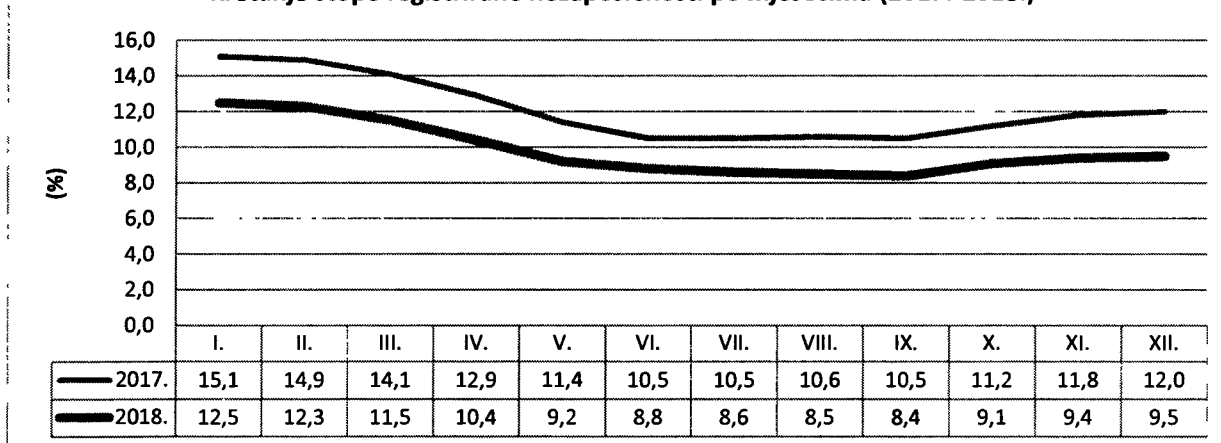
Izvor: HZMO, Statističke informacije

REGISTRIRANA NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE IZ EVIDENCIJE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE⁶

Krajem prosinca 2018. godine u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje bilo je evidentirano 148.919 nezaposlenih osoba, što je za 38.444 osobe manje nego u prosincu 2017. godine. Odnosno, u prosincu 2018. godine nezaposlenost je smanjena za 20,5 % u usporedbi s istim mjesecom 2017. godine. Na godišnjoj razini, prosječni broj nezaposlenih u 2018. godini manji je za 40.425 osoba odnosno 20,8% u odnosu na 2017. godinu.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, stopa registrirane nezaposlenosti u prosincu 2018. godine iznosila je 9,5%, što je u usporedbi s istim periodom prošle godine smanjenje od 2,5 postotna boda.

Kretanje stope registrirane nezaposlenosti po mjesecima (2017.-2018.)



Izvor: DZS, ključni pokazatelji, stopa nezaposlenosti

Od ukupnoga broja nezaposlenih u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u prosincu 2018. bilo je 65.512 nezaposlenih muškaraca (44%) i 83.407 nezaposlenih žena (56%). Na godišnjoj razini, broj nezaposlenih muškaraca 2018. godine smanjen je za 20,1 %, a žena za 21,3 % u odnosu na 2017. godinu.

Registrirana nezaposlenost u HZZ-u	Prosjeak 2017.	XII. 2017.	Prosjeak 2018.	XII. 2018.	RAZLIKA			
					2018./2017.		XII. 2018./XII. 2017.	
					Broj	%	Broj	%
žene	110.823	106.939	87.139	83.407	-23.684	-21,37	-23.532	-22,01
Udio (%)	57	57	57	56				
muškarci	83.145	80.424	66.402	65.512	-16.743	-20,14	-14.912	-18,54
Udio (%)	43	43	43	44				
UKUPNO	193.967	187.363	153.542	148.919	-40.425	-20,84	-38.444	-20,52

U skupini nezaposlenih osoba u 2018. prema dobi bilo je: 22.501 (14,6%) osoba od 15 do 24 godine, 17.254 (11,2 %) od 25 do 29 godina, 29.532 (19,2%) od 30 do 39 godina, 30.704 (20%) od 40 do 49 godina, 18.378 (11,9 %) od 50 do 54 godine, 21.527 (14 %) od 55 do 59 godina i 13.646 (8,9 %) osoba u

⁶ U svrhu pripreme poglavlja korištena je Statistika on-line HZZ-a te podaci objavljeni u mjesečnim statističkim biltenima HZZ-a za prosinac 2018.: http://www.hzz.hr/content/stats/stat_bilten_12_2018.pdf i prosinac 2017.: http://www.hzz.hr/UserDocsImages/stat_bilten_12_2017.pdf

Izvešće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine, za 2018. godinu

dobi od 60 i više godina. U 2018. godini nezaposlenost je, u odnosu na prošlu godinu, smanjena u svim dobnim skupinama. Najveće smanjenje nezaposlenosti evidentirano je u skupini osoba od 15 do 24 godine (za 23,92 %), a najmanje u skupini od 60 i više godina (za 8,4 %).

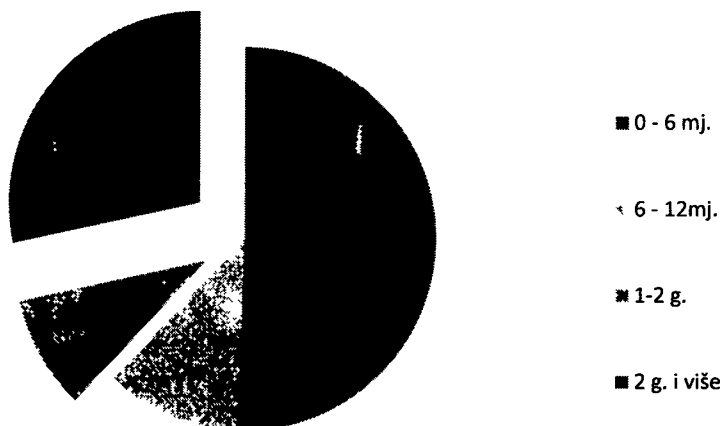
Dob	PROSJEK 2017.	PROSJEK 2018.	Udio 2018. (%)	RAZLIKA 2018./2017.	SMANJENJE (%)
15-24	29.574	22.501	14,65	-7.073	-23,92
25-29	22.384	17.254	11,24	-5.130	-22,92
30-39	38.434	29.532	19,23	-8.902	-23,16
40-49	38.504	30.704	20,00	-7.800	-20,26
50-54	23.436	18.378	11,97	-5.058	-21,58
55-59	26.730	21.527	14,02	-5.203	-19,47
60 i više	14.905	13.646	8,89	-1.259	-8,45
Ukupno	193.967	153.542	100	-40.425	-20,84

U usporedbi s prošlom godinom, broj nezaposlenih je 2018. godine smanjen u svim obrazovnim skupinama. Najveće smanjenje nezaposlenosti evidentirano je u skupini osoba sa završenom osnovnom školom (za 22,5%), a najmanje u skupini osoba sa završenim fakultetom i akademijom (za 17,5 %).

Obrazovna struktura nezaposlenih	PROSJEK 2017.		PROSJEK 2018.		XII. 2018		Razlika 2018./2017.	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	%
Bez škole i nezavršena osnovna škola	11.997	6,19	9.611	6,26	8.662	5,82	-2.386	-19,89
Završena osnovna škola	39.775	20,51	30.818	20,07	28.460	19,11	-8.957	-22,52
Srednja škola	113.218	58,37	89.318	58,17	88.942	59,73	-23.900	-21,11
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	12.415	6,40	10.145	6,61	9.773	6,56	-2.270	-18,28
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	16.562	8,54	13.650	8,89	13.082	8,78	-2.912	-17,58
Ukupno	193.967	100,00	153.542	100,00	148.919	100,00	-40.425	-20,84

Promatrajući strukturu nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti na godišnjoj razini, i dalje je velik udio dugotrajno nezaposlenih osoba, odnosno osoba prijavljenih u evidenciju duže od 12 mjeseci – 43%. Međutim, u usporedbi s 2017. godinom, broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjuje. Njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti na godišnjoj razini 2017. godine bio je 47%, dok je 2018. godine udio iznosio 43%. Detaljniji prikaz dan je u tablicama u nastavku.

Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti u prosincu 2018.



28% nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju HZZ u prosincu 2018. godine bilo je nezaposleno duže od dvije godine.

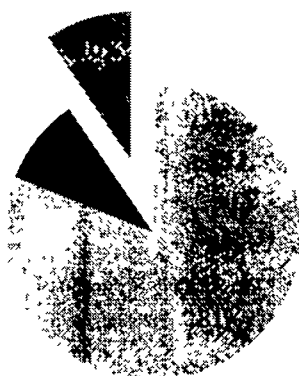
STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI	PROSJEK 2017.		PROSJEK 2018.		XII. 2018.	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
0 - 3 mj.	49.181	25,36	43.433	28,29	55.087	36,99
3 - 6 mj.	27.287	14,07	23.054	15,01	20.113	13,51
6 - 9 mj.	15.102	7,79	12.410	8,08	10.148	6,81
9 - 12 mj.	10.430	5,38	8.040	5,24	6.960	4,67
1 - 2 g.	23.279	12,00	16.526	10,76	14.365	9,65
2 - 3 g.	13.616	7,02	8.817	5,74	7.148	4,80
3 - 5 g.	21.182	10,92	13.237	8,62	10.374	6,97
5 - 8 g.	17.606	9,08	13.640	8,88	11.656	7,83
8 g. i više	16.284	8,40	14.385	9,37	13.068	8,78
Ukupno	193.967	100	153.542	100	148.919	100

Izvor podataka: HZZ, Statistika on-line

Iz evidencije nezaposlenih je tijekom 2018. godine izašlo ukupno 264.953 nezaposlenih osoba što je 12,21% manje nego tijekom 2017. godine. Zbog zapošljavanja temeljem zasnivanja radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti⁷ iz evidencije nezaposlenih izašlo je 174.420 nezaposlenih osoba (65%), što je 11,38% manje nego 2017. godine. Od 174.420 osoba koji su iz evidencije izašle zbog zapošljavanja, njih 157.851 (90%) zaposleno je temeljem zasnivanja radnog odnosa. Od ukupno zaposlenih temeljem zasnivanja radnog odnosa, 141.520 (89%) zaposleno je temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme.

⁷ stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većeg od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.

**Izlasci iz evidencije 2018. na temelju zapošljavanja
(zasnivanje radnog odnosa i druge poslovne aktivnosti)**



- Temeljem ugovora o radu na određeno
- Temeljem ugovora o radu na neodređeno
- Ostale poslovne aktivnosti

Od ukupnih izlazaka iz evidencije tijekom 2018. godine 65% izašlo je zbog zapošljavanja temeljem zasnivanja radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, od čega 90% zbog zasnivanja radnog odnosa.

Izlasci iz evidencije nezaposlenih	PROSJEK 2017.		PROSJEK 2018.		SMANJENJE	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	%
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti	196.820	60,76	174.420	65,83	22.400	11,38
Izlaz iz radne snage	15.662	5,50	13.636	5,15	2.026	12,94
Odjava s evidencije i nejavljanje	23.986	5,25	22.049	8,32	1.937	8,08
Nepridržavanje zakonskih odredbi	58.887	27,27	48.833	18,43	10.054	17,07
Ostali razlozi	6.465	1,22	6.015	2,27	450	6,96
Ukupno	301.820	100	264.953	100	36.867	12,21

Izvor podataka: HZZ, Statistika on-line

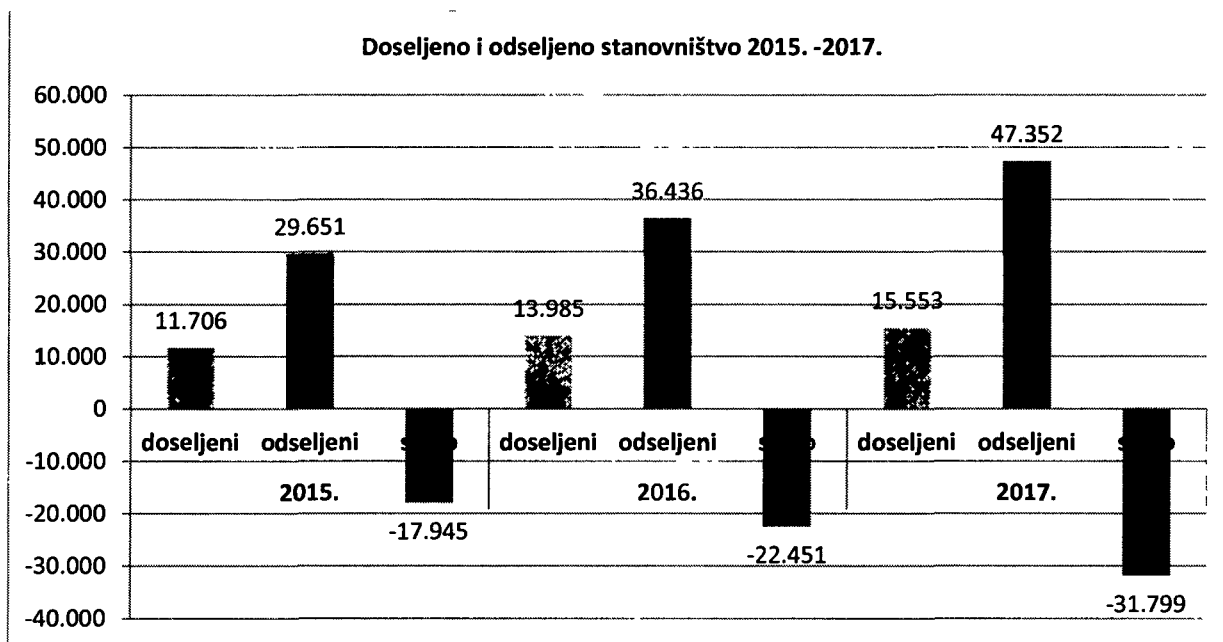
Promatrajući ulaske u evidenciju nezaposlenih, tijekom 2018. u evidenciju nezaposlenih prijavilo se 226.509 osoba, što je za 10,32% manje nego prošle godine. Od ukupno prijavljenih u evidenciju, najviše osoba 151.938 (67,08%) je došlo iz radnog odnosa, što je u usporedbi s 2017. godinom smanjenje od 8,81%.

Godina	PROSJEK 2017.		PROSJEK 2018.		SMANJENJE	
Status prije ulaska u evidenciju	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	%
Radni odnos	166.615	65,97	151.938	67,08	14.677	8,81
Druge poslovne aktivnosti	7.615	3,02	4.842	2,14	2.773	36,41
Individualna poljoprivreda	82	0,03	63	0,03	19	23,17
Redovno školovanje	21.925	8,68	19.144	8,45	2.781	12,68
Neaktivnost	56.329	22,30	50.522	22,30	5.807	10,31
UKUPNO	252.566	100	226.509	100	26.057	10,32

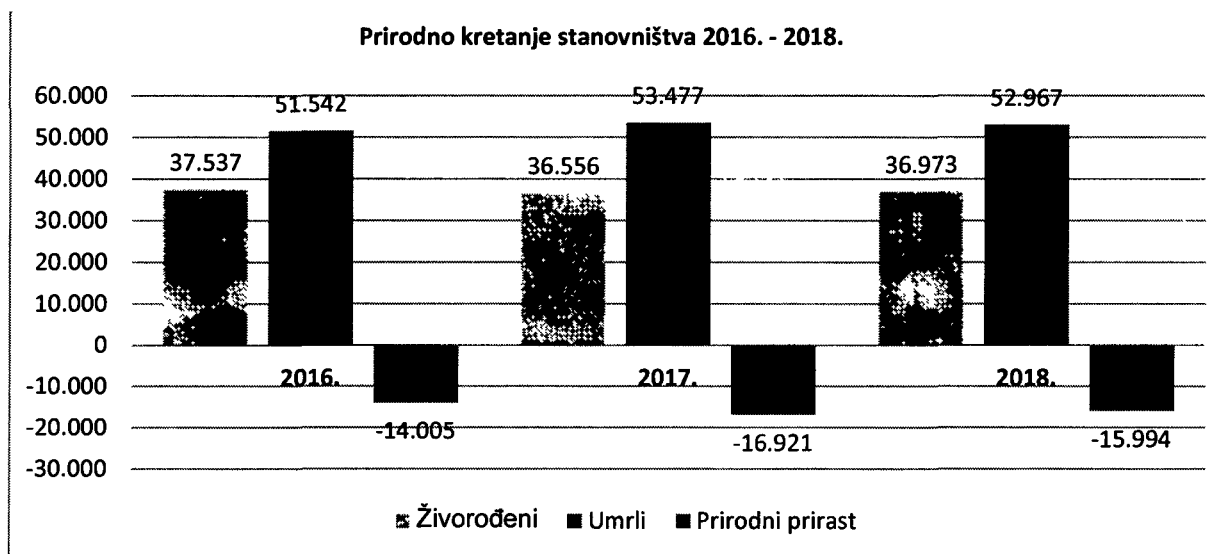
Izvor podataka: HZZ, Statistika on-line

MIGRACIJE I PRIRODNO KRETANJE STANOVNIŠTVA⁸

Tijekom 2017. godine⁹ nastavili su negativni migracijski trendovi. Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, 47.352 osobe odselile su se u inozemstvo dok se doselilo 15.433 osoba, što čini negativni migracijski saldo od 31.799. Usporedbe radi, negativni migracijski saldo prisutan je u kontinuitetu od 2009. godine te bilježi trend rasta, a 2016. godine iznosio je 22.451.



Tijekom 2018. godine nastavio se trend negativnog prirodnog prirasta koji traje još od 1997. godine. Rođeno je 36.973 djece, a umrlo je 52.967 osoba, što čini negativni prirodni prirast od -15.944.



⁸ Izvor: Državni zavod za statistiku

⁹ Zadnji službeni podaci Državnog zavoda za statistiku u trenutku izrade dokumenta

OPĆI I POSEBNI CILJEVI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

U svrhu ostvarenja općih i posebnih ciljeva određenih Smjernicama za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2018. do 2020. godine, mjere su provodili Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo hrvatskih branitelja, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska udruga poslodavaca, Agencija za mobilnost i programe Europske unije te Savez samostalnih sindikata Hrvatske.

Rezultati ostvareni provedbom pojedinih intervencija i mjera iskazani su u tabličnom obliku prema pokazateljima učinka te pripadajućim ciljanim vrijednostima definiranim Smjernicama u posebnom poglavlju *Ostvareni rezultati u provedbi intervencija, mjera i projekata*.

OSTVARENI REZULTATI U PODRUČJU OPĆIH CILJEVA

OPĆI CILJ	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
1. POVEĆATI STOPU ZAPOSLENOSTI (15-64)	Stopa zaposlenosti (15-64), prema Anketi o radnoj snazi (DZS, Eurostat)	%	58,9 (Ø2017.)	60,6 (Ø2018.) ¹⁰	<i>Povećanje za 2,3 postotnih bodova u odnosu na prethodnu godinu</i>
Stopa zaposlenosti prema metodologiji ankete o radnoj snazi (LFS) predstavlja postotni udio zaposlenih u radno sposobnom stanovništvu. Prema toj metodologiji, broj zaposlenih u Hrvatskoj kontinuirano raste od 2014. godine. Prosječna stopa zaposlenosti 2017. godine bila je 58,9% te u kontinuitetu bilježi pozitivan trend rasta od 2013. godine kada je iznosila 52,5%. Tijekom 2018. godine nastavljen je trend rasta te je prosječna stopa zaposlenosti (15-64) prema podacima DZS-a/Eurostata (prosjeak četiri kvartala 2018. godine) iznosila je 60,6%, što je porast od 1,7 postotna boda u odnosu na 2017. godinu. Ujedno, promatrajući zaposlenost u apsolutnim brojevima prema istoj metodologiji, tijekom 2017. bilo je prosječno 1.625.000 zaposlenih osoba, dok je prosječno tijekom 2018. godine zaposlenih bilo 1.655.000. Stoga, možemo reći kako je prosječan broj zaposlenih tijekom 2018. godine veći za 30.000 osoba u odnosu na 2017. godinu. <i>Međutim, unatoč rastu zaposlenosti, Hrvatska i dalje ima nisku stopu aktivnosti i zaposlenosti u odnosu na EU prosjek, posebno u nekim skupinama. U 2017. je u dobnoj skupini od 20 do 64 godine ukupna stopa aktivnosti iznosila 71,2 %, a ukupna stopa zaposlenosti 63,6 % (64,9 % u trećem tromjesečju 2018.), što je znatno niže od ekvivalentnih prosjeka EU-a od 78,0 % odnosno 72,1 % (73,2 % u trećem tromjesečju 2018.).¹¹</i> Detaljniji podaci vezani uz kretanje anketne zaposlenosti i nezaposlenosti dani su u poglavlju <i>Kretanje anketne zaposlenosti i nezaposlenosti</i>.					

¹⁰ prosjeak četiri kvartala 2018. godine

¹¹ Europska komisija - Izješće za Hrvatsku 2019. s detaljnim preispitivanjem o sprječavanju i uklanjanju makroekonomskih neravnoteža, veljača 2019.

OPĆI CILJ	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
2. USKLADITI PONUDU I POTRAŽNJU NA TRŽIŠTU RADA	Udio poslodavaca koji kao poteškoću prilikom pronalaska radne snage iskazuju nedostatak odgovarajućih znanja i vještina dostupne radne snage (Anketa poslodavaca HZZ-a)*	%	46,7% Anketa poslodavaca HZZ - a, objavljena u listopadu 2017. godine (obuhvaća 2016. godinu)	N/A	Smanjenje udjela poslodavaca koji kao poteškoću prilikom pronalaska radne snage iskazuju nedostatak odgovarajućih znanja i vještina dostupne radne snage
*Anketa nije provedena zbog unapređenja metodologije tijekom 2018. godini. Stoga za postavljeni indikator nije moguće utvrditi ostvarenu vrijednost. Anketa će prema novoj unaprijeđenoj metodologiji biti provedena tek 2019. godine, a trenutno je u tijeku postupak nabave konzultantskih usluga. Primarni cilj je provesti anketu na metodologijski korektan način bez obzira na moguću neusporedivost rezultata s rezultatima prethodne ankete. Unatoč i dalje razmjerno velikom broju nezaposlenih, mnogi od njih nemaju tražene/potrebne vještine za tržište rada, pa tako i dalje ostaje problem nedostatka radnika u određenim djelatnostima koji se ne može riješiti u kratkom roku. Za rješavanje ovoga pitanja potrebna je suradnja svih dionika na tržištu rada s poslodavcima i obrazovnim institucijama kako bi se ublažile posljedice neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada. Stoga je daljnje jačanje strukovnog obrazovanja te razvijanje dualnog obrazovanja ključ za bolju zaposlenost osoba koje tek trebaju stupiti na tržište rada kao i bolje povezivanje obrazovanja s potrebama gospodarstva. Potrebno je i dalje promicati partnerstvo između obrazovnog sustava i tržišta rada, analizirati trendove potražnje za radnom snagom i kreirati obrazovne programe prilagođene potrebama lokalnih tržišta rada. Također, u suradnji s poslodavcima i socijalnim partnerima potrebno je ulagati u razvoj ljudskih potencijala i kreirati uvjete za poboljšanje kvalitete radnih mjesta.					
OPĆI CILJ	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
3. POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIONIKA NA TRŽIŠTU	Ukupan broj informiranih nezaposlenih osoba i poslodavaca	Br.	175.000	172.159	Povećan broj informiranih nezaposlenih osoba i poslodavaca o mjerama APZ-a
Osim informiranja i savjetovanja o mjerama aktivne politike zapošljavanja koje Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi u sklopu svojih redovnih aktivnosti, tijekom 2018. godine MRMS i HZZ su provodili sveobuhvatnu kampanju promocije MAPZ-a. Cilj je bio nezaposlene osobe i poslodavce motivirati za korištenje mjera i/ili programe za poticanje zapošljavanja. Početkom godine krenulo se s promoviranjem novog paketa mjera „Od mjere do karijere“¹² kroz snažnu medijsku kampanju. U promoviranje mjera uključeni su i socijalni partneri (sindikati i poslodavci). Također, pokrenuta je i posebna kampanja <i>Zaposli se u Hrvatskoj</i>¹³ (popraćena i medijski) u cilju bolje informiranosti poslodavca i nezaposlenih osoba. Na posebnoj web stranici opisane su sve mjere aktivne politike zapošljavanja i ostali projekti kroz iskustva dosadašnjih korisnika kako bih se približilo novim potencijalnim korisnicima. Ujedno, u svrhu pripreme za turističku sezonu 2018. godine, organizirani su <i>Dani poslova u turizmu</i> u Osijeku, Zagrebu i Splitu na kojima je sudjelovalo više od 220 poslodavaca te 16 tisuća osoba zainteresiranih za posao. Dani poslova u turizmu zajednički su projekt MRMS-a i Ministarstva turizma, HZZ-a, Hrvatske turističke zajednice, HGK-a, HOK-a, HUP-a i Udruge poslodavaca u hotelijerstvu. Cilj je na jednom mjestu spojiti poslodavce s nezaposlenim osobama, kako bi se u izravnom kontaktu angažirali radnici za predstojeću turističku sezonu.					

¹² <http://mjere.hr/>

¹³ <https://zaposlise.hzz.hr/naslovnica/>

OSTVARENI REZULTATI U PODRUČJU POSEBNIH CILJEVA

OPĆI CILJ 1. POVEĆATI STOPU ZAPOSLENOSTI					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI STOPU ZAPOSLENOSTI MLADIH (15-29)	Stopa zaposlenosti (LFS), Anketa o radnoj snazi, DZS	%	42,9	42,5% (3Q 2018.)	43,4
Stopa zaposlenosti mladih (15-29) prosječno je na razini 2017. godine iznosila je 40,9% te bilježi kontinuirani rast od 2013. godine kada je vrijednost iznosila 31,6% (porast od 9,3 postotna boda). EU prosjek stope zaposlenosti mladih (15-29) za 2017. godinu iznosio je 49,2%, dok je primjerice 2013. godine na razini EU ta stopa iznosila 45,9%.¹⁴ S obzirom da cjelovitih podataka za ovu dobnu skupinu mladih za 2018. godinu još uvijek nema trenutno se mogu prikazati samo postignute vrijednosti za 3Q 2018. godine (zadnji dostupni podaci) prema kojima je stopa zaposlenosti mladih u ovoj dobnoj skupini blago pala za 0,8 postotnih bodova u odnosu na isti period prethodne godine i iznosila je 42,5% (3Q 2017. – 43,3%).¹⁵ Međutim, promatrajući period do 2017. godine primjetno je kako je stopa zaposlenosti mladih u RH rasla brže od EU prosjeka. U cilju jačanja zaposlenosti mladih, RH još od 2014. godine provodi Preporuku Vijeća EU o uspostavi Garancije za mlade, čime se od te godine aktivno gradi sustav podrške mladima od 15-29 da u roku od 4 mjeseca od izlaska/prekida obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost dobiju kvalitetnu podršku i pomoć pri uključivanju na tržište rada ili ponovnom uključivanju u obrazovanje. Provedba GZM u Republici Hrvatskoj utjecala je na ubrzan razvoj novih politika. Poboľšana je koordinacija nadležnih tijela te su snažnije uključene organizacije civilnog društva i socijalni partneri u postupak kreiranja mjera za mlade. Ujedno, sredstvima ESF-a razvijen je sustav praćenja NEET osoba koji omogućuje jasniji socio-demografski prikaz mladih u NEET statusu te će se u idućim godinama nadograđivati i poboljšavati. U mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom petogodišnjeg razdoblja (od 1. siječnja 2014. godine do 31. prosinca 2018. godine) uključeno je ukupno 103.885 mladih osoba od 15 do 29 godina života, dok je njih preko 100.000 pokriveno mjerama GZM-a. Mjere su sufinancirane sredstvima Europskog socijalnog fonda i sredstvima Inicijative za zapošljavanje mladih.					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI STOPU ZAPOSLENOSTI STARIJIH OSOBA (50+)	Stopa zaposlenosti (LFS), Eurostat (50-64) ¹⁶	%	49,2	51,7 % (Ø 2018.) ¹⁷	51,3
Prosječna stopa zaposlenosti starijih osoba (50-64) 2017. godine iznosila je 49,2. Prosjek EU za 2017. godinu iznosio je 64,9% . Prema podacima DZS-a/Eurostata prosječna stopa zaposlenosti starijih osoba (50-64) je 2018. godine iznosila 51,7% (prosjeck četiri kvartala 2018.), odnosno porasla je za 2,4 postotna boda. Na razini EU, stopa zaposlenosti (50-64) prosječno je 2018. godine iznosila 66,1% (prosjeck četiri kvartala 2018. godine), čime je HR po ovom pokazatelju unatoč rastu i dalje ispod prosjeka EU. Promatrajući osiguranike u HZMO-a, udio osoba starijih od 50 godine ostao je gotovo nepromijenjen u odnosu na 2017. godinu. Naime, krajem prosinca 2018. godine osobe starije od 50 godina činile su 28% osiguranika, a u istom razdoblju 2017. godine 27,82%. Međutim, u apsolutnim brojevima, broj osiguranika starijih od 50 godina krajem prosinca 2018. godine bio je veći za 12.439 osoba u odnosu na isto razdoblje 2017. godine.¹⁸					

¹⁴ Youth employment by sex, age and educational attainment level, Last update 11-03-2019

¹⁵ https://www.dzs.hr/Hrv_Eng/publication/2018/09-02-06_03_2018.htm

¹⁶ Eurostat, Employment rates by sex, age and citizenship (%), 50-64, Last update: 01-04-2019

¹⁷ prosjeck četiri kvartala 2018. godine

Promatrajući strukturu nezaposlenih u HZZ-u, udio osoba starijih od 50 godina tijekom 2018. godine (prosjeak) bio je 34,8% osoba, te je u odnosu na 2017. godinu blago porastao za 1,3 postotna boda (33,5%). Međutim, razmjerno smanjenju nezaposlenih osoba u svim dobnim skupinama 2018. godine u odnosu na 2017. godinu, u apsolutnim brojevima u evidenciji HZZ-a 2018. godine bilo je 17% manje osoba starijih od 50 godina nego 2017. godine. ¹⁹					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
SMANJITI UDIO DUGOTRAJNO NEZAPOSLENIH U UKUPNOJ NEZAPOSLENOSTI	Udio u nezaposlenosti (LFS), Eurostat ²⁰	%	46,6	40,4% (Ø2018.) ²¹	45,7
U pogledu ovoga pokazatelja ostvareni su rezultati bolji od ciljanih vrijednosti. U usporedbi s prosjekom EU, u 4Q 2018. udio dugotrajno nezaposlenih u ukupno nezaposlenima u HR je iznosio 37,2%, a u EU (prosjeak) 42,6%. Promatrajući prosječne vrijednosti za 2018. godinu, udio dugotrajno nezaposlenih je tijekom 2018. godine iznosio 40,4%, te je u odnosu na prosjeak 2017. godine bio manji za 0,6 postotnih bodova (iznosio je 41%). I Europska komisija je u Izvešću za Hrvatsku iz veljače 2019. pozitivno ocijenila pad stope dugotrajne nezaposlenosti. Unatoč padu udjela dugotrajno nezaposlenih osoba, taj problem je i dalje izražen. Dugotrajno nezaposlene osobe su u riziku koji može rezultirati i trajnom neiskorištenošću punog potencijala osobe te slijedom toga nižom produktivnošću, narušenim zdravljem, socijalnim isključivanjem i siromaštvom. <u>Preporuka Vijeća iz veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada</u> donesena je s ciljem povećanja stope prijelaza iz dugotrajne nezaposlenosti u zaposlenost kroz bolji obuhvat dugotrajno nezaposlenih u smislu njihove registracije i pružanja aktivne podrške, bolju koordinaciju različitih dionika te jačanjem učinkovitosti intervencija namijenjenih dugotrajno nezaposlenima osobama. Provedba Preporuke podrazumijeva intenzivniju podršku Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje prema osobama koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost, obvezu definiranja aktivnosti koje će dugotrajno nezaposlena osoba provoditi u svrhu zapošljavanja te obvezu savjetnika za zapošljavanje koji će pružiti podršku u tom procesu. Podrška dugotrajno nezaposlenim osobama provodi se kroz motivacijsko savjetovanje i aktivacijski programa. Cilj aktivacijskog programa je da dugotrajno nezaposlene osobe osvijeste vlastite mogućnosti, da se detektiraju prepreke za zapošljavanje te da osobe definiraju što realniju sliku o sebi i vlastitim mogućnostima zapošljavanja te načinima kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada. U 2018. godini u aktivacijski program uključeno ukupno 1.423 dugotrajno nezaposlene osobe.					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI PARTICIPACIJU POSEBNO RANJIVIH SKUPINA NEZAPOSLENIH OSOBA	Udio u registriranoj nezaposlenosti (procjena temeljem udjela osoba s invaliditetom te hrvatskih branitelja u registriranoj nezaposlenosti, HZZ)	%	13%	14,2%	Smanjenje za 0,5 pb u odnosu na prethodnu godinu

¹⁸ Izvor: HZMO

¹⁹ Izvor: HZZ

²⁰ Eurostat, Long-term unemployment (12 months or more) as percentage of the total unemployment, by sex and age (%), Last update: 01-04-2019

²¹ prosjeak četiri kvartala 2018. godine

Udio ranjivih skupina temeljem postavljenog indikatora povećao se u 2018. godini u odnosu na 2017. godinu s 13% na 14,2%, odnosno za 1,2 postotna boda. Iz navedenoga proizlazi kako se ukupan broj nezaposlenih smanjio više nego što se smanjio broj nezaposlenih osoba koje spadaju u ranjive skupine te da je potrebno dodatno osnažiti aktivnosti usmjerene prema ovoj skupini nezaposlenih osoba. Ranjive skupine su u većini slučajeva dugotrajno nezaposlene osobe te se na njih odnose sve aktivnosti usmjerene prema dugotrajno nezaposlenim osobama (prethodni posebni cilj). Ujedno, ranjive skupine su izdvojene kao posebna ciljna skupina pojedinih mjera aktivne politike zapošljavanja (Potpore za zapošljavanje i Javni rad) kako bi im se omogućila brža aktivacija ili olakšalo zapošljavanje. Osim što im je olakšan pristup tim mjerama, za posebno ranjive skupine veći su i iznosi subvencija koje dodjeljuje Hrvatski zavod za zapošljavanje.²²

OPĆI CILJ 2. USKLADITI PONUDU I POTRAŽNJU NA TRŽIŠTU RADA

Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI PRILAGODLJIVOST OBRAZOVNOG SUSTAVA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA	Stopa zaposlenosti (25-64) po stupnju obrazovanja ²³	%	- do završene osnovne škole 34%; -srednja školska sprema: 67%; -visoko obrazovanje: 83,5%.	- do završene osnovne škole: 37,4% -srednja školska sprema: 68,5%; -visoko obrazovanje: 83,8%. (iskazane vrijednosti označavaju Ø 2018.)	n/a

Stopa zaposlenosti u svim razinama obrazovanja bilježi pozitivan trend rasta u odnosu na 2017. godinu. Unatoč rastu, stope zaposlenosti unutar obrazovnih razina se znatno razlikuju. Prema izvješću EK iz veljače 2019., stope zaposlenosti niskokvalificiranih radnika u odnosu na polukvalificirane i visokokvalificirane radnike znatno se razlikuju i taj je jaz sve veći (stopa zaposlenosti niskokvalificiranih radnika u 2017. iznosila je 34,7 %, što je znatno niže od stope zaposlenosti polukvalificiranih (64,1 %) i posebice visokokvalificiranih radnika (81,5 %).²⁴

Upravo s ciljem usklađivanja tržišta rada s obrazovnim sustavom, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava u naredne četiri godine provodit će ESF projekt „Implementacija HKO-a i razvoj alata u povezivanju obrazovanja i tržišta rada“ izravne dodjele sredstava u iznosu od 25.015.165 kn. Cilj je razviti analitičke i stručne podloge (alate HKO-a) kojima će se kvalitetnije definirati kompetencije koje poslodavci smatraju potrebnim na tržištu rada za obavljanje određenih zanimanja. Krajnji ishod je da učenici, studenti i ostali polaznici u obrazovanju stječu ona znanja i vještine koje su potrebne za obavljanje poslova u zanimanjima za koja se školuju te da se ovim procesom usklade potrebe tržišta rada s obrazovanjem. Provedbom projekta želi se osigurati primjena HKO-a kao ključnog instrumenta za usklađivanje obrazovanja i potreba tržišta rada i to kroz:

- jačanje kapaciteta MRMS za pružanje podrške procesu razvoja standarda zanimanja
- izradu 200 standarda zanimanja u suradnji s asocijacijama poslodavaca (HUP, HGK, HOK, Udruga djelatnika u upravljanju ljudskim resursima – Centar HR)
- ažuriranjem Nacionalne klasifikacije zanimanja.
- razvoj sustava za napredno praćenje tržišta rada (podaci o zaposlenost/nezaposlenost, analiza ponude i potrebe znanja i vještina, obrazovna struktura, place) i razvoj sustava analize raspoloživih podataka te prognoziranih potreba znanja i vještina (engl. *competence based matching*).

²² <http://mjere.hr/>

²³ Eurostat, Employment rates by sex, age and educational attainment level (%), Last update 01-04-2019.

²⁴ Europska komisija - Izvješće za Hrvatsku 2019. s detaljnim preispitivanjem o sprječavanju i uklanjanju makroekonomskih neravnoteža, veljača 2019.

Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI UDIO STANOVNIŠTVA U CJELOŽIVOTNOM UČENJU	Udio stanovništva 25-64 u cjeloživotnom učenju ²⁵	%	2,6	2,7 (2018.)	3,3
Hrvatska ostvaruje rezultate ispod prosjeka EU-a s obzirom na referentne vrijednosti za vještine i učenje odraslih. Stopa sudjelovanja odraslih u obrazovanju postupno se smanjuje i 2017. (godišnja razina) iznosila je 2,3 %, u odnosu na prosjek EU-a od 10,9%. Posebno su i iznimno niske stope sudjelovanja osoba kojima je najpotrebnije dodatno obrazovanje, kao što su niskokvalificirani radnici (0,6 %) i nezaposlene osobe (1,5 %)²⁶. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava stoga do kraja 2019. godine planira provedbu nove mjere kojoj je će biti cilj povećati dostupnost cjeloživotnog obrazovanja kako bi se smanjile razlike između potreba tržišta rad i dostupnih vještina radnika, odnosno odgovorilo na izazove dinamičnih izmjena na tržištu rada. Ujedno, u planu je donošenjem i novog Zakona o obrazovanju odraslih (MZO) što je ključan preduvjet za unaprjeđenje sustava kvalitete u obrazovanju odraslih. Zakonom o obrazovanju odraslih bit će definirana područja koja postojećim zakonskim rješenjem nisu obuhvaćena ili su djelomično obuhvaćena: osiguravanje kvalitete programa u obrazovanju odraslih, osiguravanje sustava kvalitete ustanova u obrazovanju odraslih, profesionalno usavršavanje andragoških radnika, praćenje sustava obrazovanja odraslih, priznavanje neformalno i informalno stečenoga znanja. Dodatno, do kraja 2019. planirana je izrada kurikuluma za osnovno obrazovanje odraslih te kurikuluma za razvoj temeljnih digitalnih, čitalačkih i matematičkih vještina odraslih. Kurikulum osnovnog obrazovanja odraslih donosi se sukladno preporuci <u>Nove prilike za odrasle</u> koja naglašava upravo potrebitost razvoja čitalačkih, numeričkih i digitalnih vještina kod radno sposobnog stanovništva, a u vidu jačanja funkcionalne pismenosti EU građana. Također, MZO je 2018. pokrenuo aktivnosti vezano za provedbu PIAAC-a u RH. Pokazatelji OECD-ovog istraživanja o vještinama odraslih (PIAAC) bit će ključan pokazatelj za kreiranje relevantnih budućih <i>policy</i> dokumenata temeljem kojih će se sudjelovanje u cjeloživotnom učenju ne samo povećati, nego učiniti i relevantnijim za razvoj vještina nužnih, kako za potrebe tržišta rada, tako i za potrebe društva u cjelini.					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
RAZVITI SUSTAV ZA PRIZNAVANJE I VREDNOVANJE PRETHODNOG UČENJA	Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja	Br.	0	0	1
Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine, broj 64/18) predviđeno je donošenje Pravilnika o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja, kojim će se urediti priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja na razini 5 HKO-a i niže. U 2018. godini donesene su Preporuke NVRLJP-a za strateški razvoj priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja, kojima je prvi puta dana konceptualna podloga za daljnji razvoj sustava priznavanja. U sustavu obrazovanja odraslih nužna je izmjena temeljnih propisa da bi se omogućio daljnji razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje prethodnog učenja. U visokom obrazovanju visoka učilišta trebaju donijeti interne akte kojima se uređuje sustav priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja.					

²⁵ Eurostat, Participation rate in education and training (last 4 weeks) by sex and age, Last update 21-03-2019

²⁶ Europska komisija - Izvršće za Hrvatsku 2019. s detaljnim preispitivanjem o sprječavanju i uklanjanju makroekonomskih neravnoteža, veljača 2019.

OPĆI CILJ 3. POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIIONIKA NA TRŽIŠTU RADA					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI INFORMIRANOST NEAKTIVNIH NEET OSOBA U CILJU Njihove AKTIVACIJE	NEET osobe uključene u odgovarajuće aktivnosti*	Br.	2.719	4.344	3.000
CISOK centri prepoznati su kao središnja mjesta za identifikaciju i aktivaciju NEET skupine, uključujući definiranje oblika suradnje i odgovornosti pojedinih partnera kao i kreiranje mjera prevencije. Svrha aktivnosti doseganja i aktivacije NEET osoba (neaktivnih) jest potaknuti njihovo socijalno uključivanje, prvenstveno kroz aktivnosti obrazovanja/zapošljavanja, informiranja i savjetovanja o razvoju karijere, čime se doprinosi unapređenju zapošljivosti, olakšanom ulasku na tržište rada i sprječavanju (dugotrajne) nezaposlenosti ove ciljane skupine. U skladu s tim, od početka 2016. godine centri potpisuju Sporazume o suradnji s partnerima na lokalnoj i regionalnoj razini vezano uz proces identifikacije i aktivacije NEET skupine korisnika. Centri su do 31. prosinca 2018. godine potpisali 337 Sporazuma o suradnji s različitim partnerima, a aktivnostima su tijekom 2018. godine obuhvatili 4.344 osoba koje pripadaju NEET skupini korisnika. Ujedno, u svibnja 2018. završen je ESF projekt „Uspostava sustava praćenja NEET osoba“ kojeg je provodio MRMS, a u sklopu kojeg je pripremljena Analiza stanja i preporuke za razvoj daljnjih aktivnosti za osobe u NEET statusu²⁷. Projekt je ključan za kvalitetniju provedbu Garancije za mlade u RH. Provedbom projekta omogućena je razmjena podataka između sustava obrazovanja te administrativnih podataka o zaposlenim i nezaposlenim osobama, kako bi se pratili prelasci mladih iz obrazovanja na tržište rada. Takvo praćenje olakšat će kreiranje politika i mjera usmjerenih na učinkovitu podršku mladima pri ponovnom uključivanju u obrazovanje ili u svijet rada.					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI INFORMIRANOST POSLODAVACA O MJERAMA AKTIVNE POLITIKE ZAPOS LJAVANJA	Poslodavci uključeni u odgovarajuće aktivnosti*	Br.	55.000	34.204	60.000
S obzirom na postavljene pokazatelj učinka postignute vrijednosti pokazuju rezultate aktivnosti informiranja provedene od strane HZZ-a dok su ostale aktivnosti s ostvarenim vrijednostima opisane su u sklopu rezultata za Opći cilj 3. Posebno treba naglasiti kako su u postizanju ovoga cilja izravno kao nositelji uključeni i predstavnici poslodavaca te socijalnih partnera –HGK, HUP te SSSH.					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost (2Q 2017.)	Ostvarena vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2018.
POVEĆATI INFORMIRANOST NEZAPOSLENIH O MJERAMA AKTIVNE POLITIKE ZAPOS LJAVANJA	Nezaposlene osobe uključene u odgovarajuće aktivnosti *	Br.	120.000	137.955	130.000

²⁷ https://www.eizg.hr/userdocsimages/projekti/neet_studija.PDF

Uz aktivnosti opisane u sklopu Općeg cilja 3., informiranje nezaposlenih osoba o mogućnosti korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja vrši se kroz nekoliko kanala od čega je najznačajniji osobni kontakt putem individualnih savjetovanja i konzultacija, te zatim putem e-kanala. Profesionalni plan traženja posla kao i Sporazum za uključivanje na tržište rada, između ostalih aktivnosti, sadrže i mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja. Također informacije o mjerama aktivne politike, a posebno informacije vezane uz mjere usmjerene na obrazovanje daju se prilikom individualnih konzultacija. Uz individualni način informiranja usmjeren na pojedinu osobu, organiziraju se grupna informiranja i tribine za nezaposlene. Kroz navedene aktivnosti cilj je da se osobama koje se nalaze u evidenciji Zavoda daju potrebne informacije i predstave mogućnosti koje mogu koristiti za brže zapošljavanje.

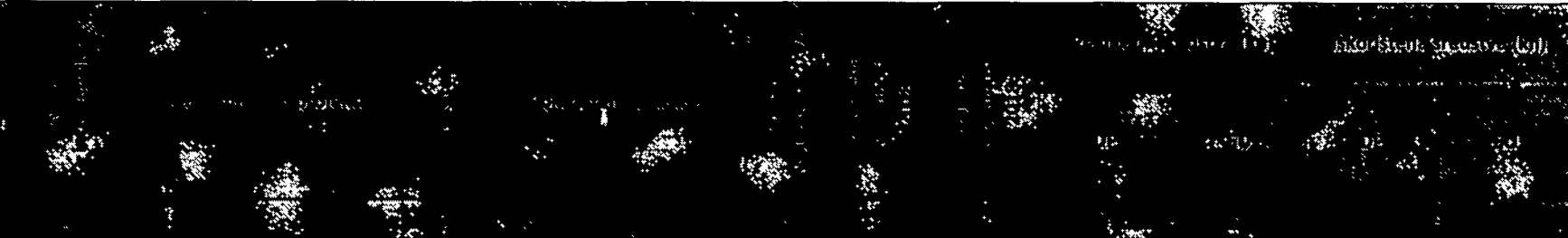
**HZZ*

PREGLED PROVEDBE INTERVENCIJA, MJERA I PROJEKATA U 2018. GODINI

OSTVARENI REZULTATI U PROVEDBI INTERVENCIJA, MJERA I PROJEKATA

OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
Osigurati stjecanje prvog ili odgovarajućeg radnog iskustva	Potpora za prvo zapošljavanje/ pripravništvo	HZZ	Broj mladih 15-29 obuhvaćenih potporom za prvo zapošljavanje	939	1.887	6.634	52.561.972	221.350.182	78.350.999	39.860.202
			Broj nezaposlenih osoba starijih od 30 bez radnog iskustva obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	465	160	2.562				
	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	HZZ	Broj mladih 15-29 uključenih u stručno osposobljavanje	6.596	4.330	3.700	286.252.243	125.174.061	232.739.527	126.896.360
			Broj dugotrajno nezaposlenih mladih 15-29 uključenih u stručno osposobljavanje	1.192	1.555	500				
	Osposobljavanje na radnom mjestu	HZZ	Broj osoba bez radnog iskustva uključenih u osposobljavanje na radnom mjestu	10	62	99	2.500.000	1.750.000	9.683.480	0

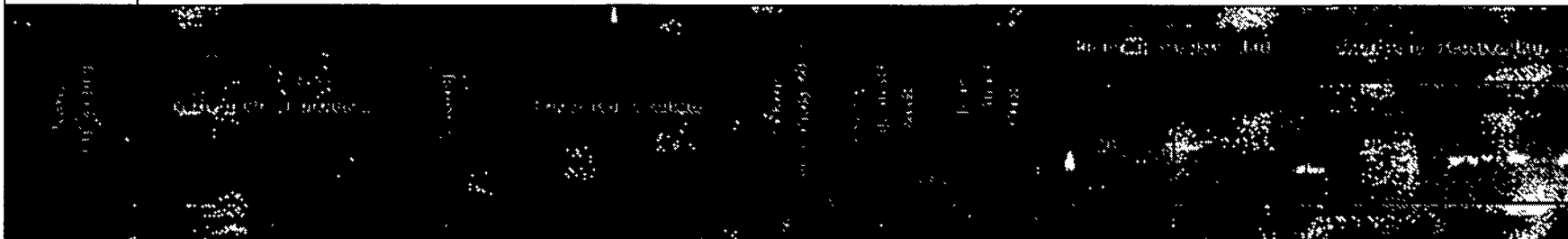
OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
Opis aktivnosti	Mjera	Broj osoba	Broj osoba uključeno u aktivnost			Broj osoba uključeno u aktivnost			Broj osoba uključeno u aktivnost	
			Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u osposobljavanje na radnom mjestu	Broj osoba niže razine obrazovanja uključenih u osposobljavanje na radnom mjestu	Broj osoba starijih od 30 uključenih u mjere za stjecanje iskustva u zanimanju za koje su se obrazovali	Broj osoba uključeno u aktivnost	Broj osoba uključeno u aktivnost	Broj osoba uključeno u aktivnost	Broj osoba uključeno u aktivnost	Broj osoba uključeno u aktivnost
			142	4	1.409					
			34	426	337					
Oposobljavanje za prvo ili odgovarajuće radno iskustvo	HZZ		500	126	501	6.238.000	0	2.787.647	0	
Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Tijekom 2018. godine HZZ započeo je s provedbom mjere pripravništva i osposobljavanja za odgovarajuće radno iskustvo. U mjeru pripravništva novouključeno 2.048 osoba, a u mjeru osposobljavanja za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva novouključeno je 126 osoba. Postojeća mjera SOR imala je 5.885 novouključenih osoba. Mjera SOR-a uvedena je u vremenu gospodarske krize kada je nezaposlenost (posebno mladih) bila izrazito visoka. Međutim, zbog pozitivnih kretanja na tržištu rada mjera SOR-a se mora ograničiti na način da se koristi isključivo tamo gdje je neophodna i kod poslodavaca koji zadržavaju bivše polaznike, a u svim drugim slučajevima nužno je poticati pripravništvo, odnosno stjecanje radnog iskustva temeljem ugovora o radu. Usporedbe radi, u mjeru SOR-a je 2018. godine uključeno 40% manje polaznika nego godinu ranije, a udio u ukupnim korisnicima mjera smanjio se za 10 postotnih bodova. Upravo kako bi se što više mladih osnažilo za samostalan rad i kako bi im se omogućilo prvo zapošljavanje/odrađivanje pripravničkog staža, te sklapanje ugovora o radu 2018. se počela provoditi mjera Potpora za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva. Mjera je osim realnog sektora usmjerena i na javne službe što uključuje djelatnosti zdravstva, obrazovanja, socijalne skrbi i kulture.										

OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
										
		Preporuke za naredno razdoblje: Fokusirati se na mjere pripravnštva i osposobljavanja na radnom mjestu koje se u 2019. proširuje u vidu obuhvata ciljanih skupina.								
Poticati zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	551	2.635	1.121	111.316.000	118.982.585	87.936.241	99.458.704
			Broj mladih osoba 15-29 obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	2.351	3.284	5.708				
			Broj osoba starijih od 50 obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	515	871	1.048				
			Broj osoba s invaliditetom obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	57	184	116				

OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
Poticati samozapošljavanje			Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih obuhvaćenih potporom za zapošljavanje	41	148	83				
	Potpore za novo zapošljavanje	MHB	Broj zaposlenih korisnika kroz intervenciju	13	13	30	650.000	-	650.000	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: HZZ: U 2018. godini u potporama za zapošljavanje novouključeno je 7.122 osobe. Potpore za zapošljavanje je tijekom 2018. godine koristilo 19% novouključenih korisnika i činile su najveći udio u korisničima mjera aktivne politike zapošljavanja. U usporedbi s 2017. godinom, broj korisnika je veći za 18%. MHB: Javni poziv za dodjelu potpora za novo zapošljavanje bio je raspisan u razdoblju od 30. svibnja do 28. lipnja 2018. godine. Temeljem objavljenog Javnog poziva zaprimljeno je 20 zahtjeva poslodavaca od čega ih je 12 odobreno te utrošeno 650.000,00 kuna potpore za zapošljavanje 13 osoba iz ciljane skupine. Mjera će se nastaviti provoditi u 2019. godini. Uzimajući u obzir kako je novi Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji (NN 42/18) usvojen Zaključkom Vlade RH 4. svibnja 2018. godine, javne pozive za podnošenje zahtjeva za predviđene programske mjere bilo je moguće objavljivati znatno kasnije tijekom godine, što je umanjilo mogućnost za ponavljanjem javnih poziva te je posljedično utjecalo i na ukupan broj zaprimljenih zahtjeva koji je manji od planiranog. Preporuke za naredno razdoblje: MHB: Obzirom da je novim Programom proširena ciljana skupina potencijalnih korisnika, u nadolazećim razdobljima provedbe planirane su aktivnosti putem kojih će se dodatno promovirati izmjene Programa namijenjene proširenoj ciljanoj skupini, kao i uvođenje pojačane dinamike objavljivanja javnih poziva za pojedine programske mjere, a kako bi se doprinijelo ukupnom porastu broja potencijalnih korisnika i ostvarenju očekivane vrijednosti.									
	Potpora za samozapošljavanje	HZZ	Broj nezaposlenih osoba kojima je dodijeljena potpora za samozapošljavanje	3.026	6.485	4.712	86.134.028	250.803.250	85.215.480	262.015.970

OPĆI CILJ	1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI									
	Potpore za samozapošljavanje HB	MHB	Broj korisnika intervencije	56	53	115	8.781.972	19.188.591	3.818.172	0
	Mikrokrediti, mikroizajmovi, ESF	MRMS	Broj korisnika koji su primili mikro izajmove/jamstva	0	-	40	-	-	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: HZZ: Tijekom 2018. godine potpore za samozapošljavanje dodijeljene su za 6.485 novouključenih osoba u tu mjeru. U usporedbi s 2017. godinom, mjeru je koristilo 80% više osoba, a udio u ukupnim korisnicima se povećao za 8,2 postotnih bodova, odnosno s 9,4% na 17,6%. MHB: Temeljem Javnog poziva za dodjelu potpora za samozapošljavanje sredstvima Državnog proračuna koji je bio otvoren od 12. srpnja do 10. kolovoza 2018. godine zaprimljeno je 82 zahtjeva, od čega su 53 odobrena te je za financiranje istih utrošeno 3.818.172,00 kuna. Nadalje, u 2018. godini MHB je za provedbu EU projekta „Samozapošljavanje hrvatskih branitelja, djece smrtno stradalih i nestalih hrvatskih branitelja, djece dragovoljaca iz Domovinskog rata i djece hrvatskih ratnih vojnih invalida iz Domovinskog rata“ planiralo 22.574.814,00 kuna. Početak natječaja za krajnje korisnike planiran je za drugi kvartal 2018. godine, ali Poziv na dostavu projektnih prijedloga na koji se MHB javlja natječajnom dokumentacijom objavljen je 19.10.2018. godine te izmijenjen dana 28.12.2018. godine. Slijedom navedenog, tek nakon odobrenja i sklapanja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava, MHB će raspisati javni poziv za korisnike kojima će se isplaćivati potpore. MRMS: U 2018. godini nije bilo dodjela u okviru financijskih instrumenata s obzirom na to da sustav i procedure za njihovu provedbu nisu uspostavljeni, odnosno Smjernice za financijske instrumente još nisu donesene. Ako se tijekom 2019. godine ostvare svi nužni preduvjeti za uspostavu financijskih instrumenata u okviru OP ULJP. 2014.-2020. tek krajem godine može se očekivati početak pripreme provedbe zajmova za financiranje u području obrazovanja, zapošljavanja i financijske isključenosti. Preporuke za naredno razdoblje: MHB: Realizirati mjeru u idućem provedbenom razdoblju.									
Osigurati aktivaciju najteže zapošljivih	Javni radovi	HZZ	Broj mladih osoba 15-29 uključenih u javne radove	1.013	156	1.876	61.142.507	109.690.881	59.379.411	67.845.872

OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
skupina			Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u javne radove	1.906	2.276	2.114				
			Broj osoba starijih od 50 uključenih u javne radove	2.011	1.034	2.231				
			Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih uključenih u javne radove	1.180	1.954	1.309				
	Potpoma radu zadruga hrvatskih branitelja	MHB	Broj osoba iz ciljane skupine uključenih u rad zadruga	80	74	80	1.500.000	-	1.499.909	-

OPĆI CILJ		1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI								
										
Osigurati očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti	Potpora za usavršavanje	HZZ	Broj novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	4	51	48	65.000	0	5.041.853	0
			Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	87	324	1.052				
	Potpora za očuvanje radnih mjesta	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za očuvanje radnih mjesta	23	0	205	40.000	0	2.672	0
			Broj zaposlenih osoba starijih od 50 obuhvaćenih potporom za očuvanje radnih mjesta	6	0	53				
	Stalni sezonac	HZZ	Broj stalnih sezonaca uključenih u mjeru	1.081	3.803	1.176	5.250.000	17.001.625	26.984.810	16.870.608

OPĆI CILJ	1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Tijekom 2018. u mjerama potpore za usavršavanje novouključeno je 375 osoba, dok je u mjeri stalni sezonac novouključeno 3.803 osobe. Mjera stalni sezonac ostvarila je veće rezultate od postavljenih ciljanih vrijednosti, te je u odnosu na 2017. godinu koristilo 34% osoba više. Potpore za usavršavanje nisu ostvarile ciljane vrijednosti. Dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina kao i radnicima koji će biti uključeni u programe usavršavanja kroz usavršavanje s ciljem podizanja konkurentnosti (usavršavanje za rad na više radnih mjesta ili radnih operacija). Podizanje konkurentnosti podrazumijeva da se radnici obučavaju za rad na više različitih radnih mjesta i poslovnih procesa, čime se ne podrazumijeva usklađivanje sa zakonskom normama i propisima. Zahtjevi poslodavac za navedenom mjerom uglavnom su se odnosili na uključivanje u programe radi usklađivanja sa zakonskim procedurama (ne predstavlja povećanje konkurentnosti poslodavca) što je razlog smanjenja broja uključenih osoba u navedenu mjeru. Preporuke za naredno razdoblje: <i>Potpore za usavršavanje:</i> Cilj je ostvariti bolje rezultate u realizaciji mjere u idućem provedbenom razdoblju. U tu svrhu, u 2019. godini u odnosu na 2018. godinu povećan je maksimalni iznos potpore po osobi za troškove usavršavanja s 15.000 kn na 18.000 kn. <i>Potpore za očuvanje radnih mjesta:</i> Nova mjera uvedena 2019. godine koja je dio Potpora za očuvanje radnih mjesta <i>Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva.</i> Ciljane skupine ove mjere su radnici zaposleni u prerađivačkoj industriji i neposredno vezani za poslove u proizvodnji, stariji od 54 godine te radnici niže razine obrazovanja ili s strukovnim obrazovanjem. Poslodavcu se kroz potporu isplaćuje subvencija u iznosu 50% minimalne plaće uvećane za doprinose na osnovicu.

²⁸<http://mjere.hr/mjere/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta/>

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
Informirati dionike o potrebama tržišta rada										
	Izrada Preporuka za obrazovnu upisnu politiku	HZZ	Preporuke objavljene jednom godišnje	1	1	1	0	0	0	0
	Provedba Ankete o standardu zanimanja	HZZ	Broj provedenih anketa	27	13	13	61.293	347.327	71.925	407.574
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Tijekom 2018. godine nastavljena je i završena provedba ESF operacije „Primjena standarda zanimanja u poslovnim procesima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i provedba Ankete o standardu zanimanja“, započete u kolovozu 2016. Projektne aktivnosti su se odvijale prema planu. Preporuke za naredno razdoblje: /									
Osigurati usluge profesionalnog usmjeravanja korisnicima u svrhu olakšanog pristupa tržištu rada	Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola	HZZ	Broj pruženih usluga	40.000	45.705	45.000	Redovna sredstva iz državnog proračuna			
	Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih	HZZ	Broj pruženih usluga individualnog informiranja (samoinformiranja) i savjetovanja	50.000	49.792	55.000	Redovna sredstva iz državnog proračuna			

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA						
			Broj pruženih usluga grupnog informiranja i savjetovanja-radionice za stjecanje vještina upravljanja karijerom	50.000	46.524	55.000	Redovna sredstva iz državnog proračuna
			Broj pruženih usluga (korisnika) u postupcima selekcije za obrazovanje nezaposlenih	10.000	11.275	10.000	Redovna sredstva iz državnog proračuna
			Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Planirane ciljne vrijednosti za 2018. godinu temeljene su bile na pokazateljima za 2017. godinu kao i planiranom otvaranju 3 nova CISOK centar u 2018. godini. Naime, u okviru ESF projekta "Daljnji razvoj i uspostava novih centara za informiranje i savjetovanje o karijeri" planirano je otvaranje novih 10 CISOK centara čime bi usluge CPU-a bile dostupne svim korisnicima u RH. Međutim, tijekom 2018. godine projekt nije započeo s provedbom kako je prvotno bilo planirano.				
			Također, pojedini CISOK centri su zbog organizacijskih i kadrovskih razloga radili sa smanjenim kapacitetom tako da u potpunosti nije dosegnuta planirana ciljna vrijednost broja pruženih usluga prema nezaposlenim osobama.				
Preporuke za naredno razdoblje: Nastavkom projekta „Daljnji razvoj i uspostava Centara za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)“ kroz koji će se CISOK centri osnovati u svim županijama RH očekujemo povećanje broja usluga prema nezaposlenim osobama.							

OPĆI CILJ		2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
Osigurati podršku poslodavcima u upravljanju ljudskim potencijalima	Profesionalna selekcija u svrhu zapošljavanja	HZZ	Broj usluga profesionalne selekcije u svrhu zapošljavanja nezaposlenih osoba	5.000	5.111	5.000	Redovna sredstva iz državnog proračuna				
	Usluge savjetovanja poslodavaca u području upravljanja ljudskim potencijalima	HZZ	Usluge savjetovanja poslodavaca u području upravljanja ljudskim potencijalima	1.000	2.916	1.000	0	0	0	0	
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Mjere su se tijekom 2018. provodile bez poteškoća.										
	Preporuke za naredno razdoblje: /										
Obrazovati sukladno potrebama TR	Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj nezaposlenih osoba uključenih u obrazovanje	1.327	5.180	11.053	21.660.000	48.359.416	15.895.204	34.235.701	
	Stipendiranje učenika u obrtničkim zanimanjima	MINGPO	Broj dodijeljenih stipendija	1.522	2342	2.000	2.700.000	15.300.000	3.161.700	17.916.300	
	Naukovanje za obrtnička zanimanja	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora	34	98	60	750.000	4.250.000	825.844	4.679.781	
	Obrazovanje nezaposlenih hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji	MHB	Broj korisnika uključenih u obrazovanje kroz intervenciju	25	7	40	54.250	0	54.250	0	

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
	Ocjena stanja (obrazloženje): HZZ: Svima osobama koje se uključuju u obrazovanje ono je financirano kroz mjere aktivne politike zapošljavanja te se ujedno financiraju i dodatni troškovi polaznicima obrazovanja kroz novčanu pomoć i putne troškove. U 2018. godini u obrazovanje je uključeno 5.180 osoba od toga je 1.469 osoba bilo u evidenciji duže od 12 mjeseci, te 982 osobe su bile bez završene srednje škole. MHB: Javni poziv za sufinanciranje troškova obrazovanja bio je raspisan u razdoblju od 30. svibnja do 28. lipnja 2018. godine. Temeljem objavljenog Javnog poziva zaprimljeno je 16 zahtjeva od kojih ih je 7 odobreno te je za to utrošeno ukupno 54.250,00 kuna. Uzimajući u obzir kako je novi Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji (NN 42/18) usvojen Zaključkom Vlade RH 4. svibnja 2018. godine, javne pozive za podnošenje zahtjeva za predviđene programske mjere bilo je moguće objavljivati znatno kasnije tijekom godine, što je umanjilo mogućnost za ponavljanjem javnih poziva te je posljedično utjecalo i na ukupan broj zaprimljenih zahtjeva koji je manji od planiranog. Mjera će se nastaviti provoditi u 2019. godini. MINGPO: Mjere "Naukovanje za obrtnička zanimanja" i "Stipendiranje učenika u obrtničkim zanimanjima" se provode kontinuirano svake godine te su usklađene sa trajanjem jedne školske godine. U provedbi navedenih mjera nije bilo poteškoća. Ujedno, obje mjere bilježe pozitivne rezultate što je vidljivo iz kontinuiranog rasta dodijeljenih potpora iz godine u godinu. Preporuke za naredno razdoblje: HZZ: Omogućiti pristup svim nezaposlenim osobama da steknu dodatne kvalifikacije kroz obrazovanje nezaposlenih, intenzivno nastaviti raditi na tome da se poveća broj uključenih u obrazovanje, posebno osoba koje su teže zapošljive – osobe bez kvalifikacija ili sa niskim kvalifikacijama te dugotrajno nezaposlene osobe. MHB: Obzirom da je novim Programom proširena ciljana skupina potencijalnih korisnika, u nadolazećim razdobljima provedbe planirane su aktivnosti putem kojih će se dodatno promovirati izmjene Programa namijenjene proširenoj ciljanoj skupini, kao i uvođenje pojačane dinamike objavljivanja javnih poziva za pojedine programske mjere, a kako bi se doprinijelo ukupnom porastu broja potencijalnih korisnika i ostvarenju očekivane vrijednosti.									
Osigurati povratak u obrazovanje	Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju	MZO	Broj studenata koji su odustali od studiranja i vraćaju se u visoko obrazovanje s ciljem stjecanja više razine kvalifikacije	0	0	0	-	-	-	-

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
	Obrazovanjem do veće zapošljivosti	MZO	Broj zaposlenih polaznika u roku od 6 mjeseci po izlasku iz aktivnosti	0	0	1.000	-	-	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Tijekom 2018. izrađene su potrebne izmjene Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. za financiranje iz Europskog socijalnog fonda. Europska komisija je izmjene prihvatila u prosincu 2018. godine, pa se odobrenje i početak provedbe projekta očekuju u 2019. godini. Preporuke za naredno razdoblje: Brži postupak odobravanja i ugovaranje operacije „Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju“ s ciljem financiranja iz ESF-a									
Omogućiti mobilnost studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravnčkog staža i mogućnost obavljanja prakse u EU	Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost	MZO/ AMPEU	Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za iskustvo učenja kroz rad u inozemstvu	498	0	805	-	-	-	-

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
	Ocjena stanja (obrazloženje): Izrađen je sažetak operacije, međutim tijekom postupka odobravanja utvrđeno je da nije moguće uskladiti procedure programa Erasmus+ s procedurama za ESF. Odlučeno je da se od ovoga projekta odustane te da se sredstva preusmjere u drugi projekt iz visokog obrazovanja. Preporuke za naredno razdoblje: Potrebno je bolje uskladiti postupke vezane uz programe EU-a i europske fondove kako bi u sljedećem programskom razdoblju bilo moguće ostvariti sinergiju EU programa Erasmus+ s Europskim socijalnim fondom.									
Poticati priznavanje znanja i vještina stečenih prethodnim učenjem	Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje prethodnog učenja	MZO	Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja	0	0	1	-	-	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje): Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine, broj 64/18) predviđeno je donošenje Pravilnika o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja, kojim će se urediti priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja na razini 5 HKO-a i niže. U 2018. godini donesene su Preporuke NVRLJP-a za strateški razvoj priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja, kojima je prvi puta dana konceptualna podloga za daljnji razvoj sustava priznavanja. Preporuke za naredno razdoblje: U sustavu obrazovanja odraslih nužna je izmjena temeljnih propisa da bi se omogućio daljnji razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje prethodnog učenja. U visokom obrazovanju visoka učilišta trebaju donijeti interne akte kojima se uređuje sustav priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja.									

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
Integrirati rad i učenje i spriječiti prijevremeno napuštanje obrazovnog sustava										
	Učenje kroz rad u visokom obrazovanju	MZO	Broj visokih učilišta koji su nositelji projekata za razvoj i unaprjeđenje modela učenja kroz rad	0	0	0	-	-	-	-
	Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	MZO	Broj uspostavljenih službi/ centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	0	0	0	-	-	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: <u>Mjera: Učenje kroz rad u visokom obrazovanju</u> - Poziv za financiranje projekata za unaprjeđenje kvalitete i zastupljenosti stručne prakse u visokom obrazovanju objavljen je u studenom 2018. Shodno tome provedba projekata započeti će 2019. godine. <u>Mjera: Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima</u> - Broj osnovanih ili unaprijeđenih studentskih službi namijenjenih pružanju podrške studentima je indikator u ESF projektu za učenje kroz rad u visokom obrazovanju. Preporuke za naredno razdoblje: MZO će tijekom provedbe projekata odabranim visokim učilištima pružati stručnu podršku kako bi se osigurala usuglašenost sa strateškim smjernicama Ministarstva znanosti i obrazovanja i preporukama usvojenima na razini EU-a.									

OPĆI CILJ		2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA								
Integrirati rad i učenje	Učenje kroz rad u srednjoškolskom obrazovanju	MZO	Broj srednjih strukovnih škola koje su nositelji projekata za razvoj i unapređenje modela učenja kroz rad	/	/	/	15.000.000	85.000.000	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Izrađen je sažetak operacije "Promocija kvalitete strukovnog obrazovanja kroz podršku strukovnim školama u razvoju i uvođenju inovativnih rješenja te modernih i novih tehnologija" čiji je specifični cilj modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje. Predviđa se provedba minimalno 40 projekta čiji će nositelji biti strukovne škole, a koje će u okviru strukovnih kurikuluma razviti kompetencijski okvir i time omogućiti stjecanje kompetencija učenjem temeljenom na radu. Preporuke za naredno razdoblje: S obzirom na indikativni početak provedbe projekta - lipanj 2019. godine, potrebno je ubrzati evaluaciju sažetka operacije.									
Povećati ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu	Dodjela stipendija studentima slabijeg socio-ekonomskog statusa	MZO	Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija	5.493	10.000	10.000	55.000.000	76.320.000	30.932.400	76.236.000

OPĆI CILJ	2. USKLAĐIVANJE PONUDE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
										
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Sredstva za državne stipendije na temelju socio-ekonomskog statusa osigurana u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.- 2020. i u sklopu državnog proračuna kako bi se došlo do brojke od 10.000 stipendije godišnje za studente nižeg socio-ekonomskog statusa. Za vrijeme trajanja projekta dodijelit će se 29.400 stipendija u sklopu projekta. U prvoj godini provedbe (akademska godina 2017./2018.) dodijeljeno je 7100 stipendija u okviru projekta te 2900 stipendija iz državnog proračuna. Preporuke za naredno razdoblje: MZO će raditi na povećanju dostupnosti visokog obrazovanja i unaprjeđenju socijalne dimenzije visokog obrazovanja te povećanju završnosti u visokom obrazovanju kroz osiguravanje izravne financijske potpore putem državnih stipendija za studente nižeg socio-ekonomskog statusa.									
Koristiti mehanizma HKO-a za izradu relevantnih studijskih i obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada	Provedba HKO-a na razini visokog obrazovanja	MZO	Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa	144	144	/	-	-	-	-
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: Velik broj prijedloga standarda zanimanja i standarda kvalifikacija i s njima usklađenih studijskih programa izrađen je u okviru projekata provođenih pomoću sredstava Instrumenta pretpriprustne pomoći i Europskog socijalnog fonda, a započeo je i njihov upis u Registar HKO-a. U 2019. godini započinju s provedbom projekti Europskoga socijalnog fonda Provedba HKO-a na razini visokog obrazovanja, u okviru kojih će se financirati daljnja izrada prijedloga standarda zanimanja i standarda kvalifikacija. Preporuke za naredno razdoblje: MZO će pružati podršku nositeljima projekata Provedba HKO-a na razini visokog obrazovanja radi što uspješnije i učinkovitije provedbe projekata, odnosno izrade prijedloga standarda zanimanja, standarda kvalifikacija i s njima usklađenih studijskih programa. Isto tako, ulagat će se napor u postupak vrednovanja izrađenih prijedloga standarda zanimanja i standarda kvalifikacija te njihova upisa u Registar HKO-a.									

OPĆI CILJ		3.POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIONIKA NA TRŽIŠTU RADA									
Osigurati informiranost poslodavaca o mjerama APZ-a	Informiranja i savjetovanja o mjerama za zapošljavanje	HZZ MRMS HGK SSSH HUP	Broj poslodavaca koji su prošli kroz aktivnosti informiranja i savjetovanja	55.000	34.204	60.000	Redovna sredstva DP				
	Informiranja i savjetovanja o mjerama za obrazovanje	HZZ	Broj poslodavac uključenih u aktivnosti informiranja o mogućnostima obrazovanja	55.000	34.204	60.000	0	0	0	0	
	Sajmovi zadruga HB i okrugli stolovi	MHB	Broj zadrugara okupljenih na sajmovima	410	450	420	390.000	-	9.494	-	
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: MRMS/HZZ: Tijekom 2018. godine MRMS i HZZ su provodili sveobuhvatnu kampanju promocije MAPZ-a. Cilj je bio nezaposlene osobe i poslodavce motivirati za korištenje mjera i/ili programe za poticanje zapošljavanja. Početkom godine krenulo se s promoviranjem novog paketa mjera „Od mjere do karijere“ kroz snažnu medijsku kampanju. U promoviranje mjera uključeni su i socijalni partneri (sindikati i poslodavci). Također, pokrenuta je i posebna kampanja <u>Zaposli se u Hrvatskoj</u> (popraćena i medijski) u cilju bolje informiranosti poslodavaca i nezaposlenih osoba. Na posebnoj web stranici opisane su sve mjere aktivne politike zapošljavanja i ostali projekti kroz iskustva dosadašnjih korisnika kako bih se približilo novim potencijalnim korisnicima. Ujedno, u svrhu pripreme za turističku sezonu 2018. godine, organizirani su <i>Dani poslova u turizmu</i> u Osijeku, Zagrebu i Splitu na kojima je sudjelovalo 16.000 posjetitelja i 220 poslodavaca. Dani poslova u turizmu zajednički su projekt MRMS-a i Ministarstva turizma, HZZ-a, Hrvatske turističke zajednice, HGK-a, HOK-a, HUP-a i Udruge poslodavaca u hotelijerstvu. Cilj je na jednom mjestu spojiti poslodavce s nezaposlenim osobama, kako bi se u izravnom kontaktu angažirali radnici za predstojeću turističku sezonu. MHB: Kroz organizaciju sajamskih manifestacija i okruglih stolova, MHB je pomoglo u predstavljanju proizvoda, usluga i projekata zadruga hrvatskih branitelja te potaknulo međusobno povezivanje zadruga hrvatskih branitelja, kao i njihovo umrežavanje s različitim gospodarskim subjektima te ostalim poduzetnicima u vidu										

OPĆI CILJ	3. POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIONIKA NA TRŽIŠTU RADA						
	plasmana zadružnih proizvoda i usluga. Navedenim aktivnostima prati se i podržava rad braniteljskih zadruga, pružaju se informacije o mogućnostima plasmana proizvoda i savjetodavna pomoć u skladu s potrebama zadruga. Preporuke za naredno razdoblje: MHB: Planiran je nastavak aktivnosti.						
Osigurati informiranost nezaposlenih osoba o mjerama APZ-a	Informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba o mogućnostima zapošljavanja i obrazovanja kroz mjere aktivne politike zapošljavanja	HZZ	Broj nezaposlenih osoba informiranih o mogućnostima zapošljavanja i obrazovanja kroz mjere aktivne politike zapošljavanja	120.000	137.955	150.000	Redovne aktivnosti HZZ-a
	Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji o mogućnostima korištenja mjera iz Programa	MHB	Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa	2.500	2.650	2.500	Redovne aktivnosti MHB-a

OPĆI CILJ	3. POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIONIKA NA TRŽIŠTU RADA						
	Informiranja i savjetovanja o mjerama za zapošljavanje	MRMS HZZ	Broj poslodavaca koji su prošli kroz aktivnosti informiranja i savjetovanja	55.000	34.204	60.000	Redovna sredstva DP
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: MRMS/HZZ: Tijekom 2018. godine MRMS i HZZ su provodili sveobuhvatnu kampanju promocije MAPZ-a. Cilj je bio nezaposlene osobe i poslodavce motivirati za korištenje mjera i/ili programe za poticanje zapošljavanja. Početkom godine krenulo se s promoviranjem novog paketa mjera „Od mjere do karijere“ kroz snažnu medijsku kampanju. U promoviranje mjera uključeni su i socijalni partneri (sindikati i poslodavci). Također, pokrenuta je i posebna kampanja <u>Zaposli se u Hrvatskoj</u> (popraćena i medijski) u cilju bolje informiranosti poslodavca i nezaposlenih osoba. Na posebnoj web stranici opisane su sve mjere aktivne politike zapošljavanja i ostali projekti kroz iskustva dosadašnjih korisnika kako bih se približilo novim potencijalnim korisnicima. Ujedno, u svrhu pripreme za turističku sezonu 2018. godine, organizirani su <i>Dani poslova u turizmu</i> u Osijeku, Zagrebu i Splitu na kojima je sudjelovalo 16.000 posjetitelja i 220 poslodavaca. Dani poslova u turizmu zajednički su projekt MRMS-a i Ministarstva turizma, HZZ-a, Hrvatske turističke zajednice, HGK-a, HOK-a, HUP-a i Udruge poslodavaca u hotelijerstvu. Cilj je na jednom mjestu spojiti poslodavce s nezaposlenim osobama, kako bi se u izravnom kontaktu angažirali radnici za predstojeću turističku sezonu. MHB: Ova intervencija obuhvaća pružanje savjetodavne pomoći i informacija o mjerama Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, jačanja kompetencija i ostvarivanja osobnog potencijala kroz zapošljavanje. U pitanju su redovite aktivnosti MHB-a, za koje nisu potrebna sredstva. MHB je redovito objavljivalo javne pozive za korištenje mjera Programa te informiralo potencijalne korisnike o mogućnosti korištenja mjera pisanim i telefonskim putem, prilikom osobnog dolaska u Ministarstvo, njegove Područne jedinice i županijske Centre za psihosocijalnu pomoć, kao i u sklopu aktivnosti poput sajмова zadruga hrvatskih branitelja. Preporuke za naredno razdoblje: -						

OPĆI CILJ		3.POJAČATI AKTIVNOSTI INFORMIRANJA SUDIONIKA NA TRŽIŠTU RADA								
Provedba javnih kampanja i promocija mjera APZ-a	Aktivnosti (kampanje, konvencije, radionice i dr.) usmjerene osvještavanju javnosti i informiranju o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja i socijalnog uključivanja s naglaskom na društveno poduzetništvo	MHB	Broj provedenih aktivnosti	4	15	17	1.705.560	9.664.839	207.059,74	1.173.338,55
	Ocjena stanja (obrazloženje) provedbe: U 2018. provedeno je 15 od planiranih 17 aktivnosti i utrošeno 1.380.398,29 kn. Provedeno je 10 edukacija o društvenom poduzetništvu za nezaposlene hrvatske branitelje, dvije radionice poslovnog mentorstva u području društvenog poduzetništva, te tri dana prezentacija o mogućnostima korištenja EU fondova, mjera za zapošljavanje hrvatskih branitelja, mjera za zadruge i OPG-ove hrvatskih branitelja. Za provedbu aktivnosti u sklopu projekta kampanje za osvješćivanje javnosti i informiranje o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja i socijalnog uključivanja - faza 1 planirano je 9.990.000,00 kuna (Sredstva državnog proračuna - 1.498.500,00 kn, sredstva Europske unije - 8.491.500,00 kn), ali sredstva nisu utrošena s obzirom na odgodu početka provedbe postupka javne nabave za izvođača medijskih kampanja, a koji će se pokrenuti u 2019. godini.									
	Preporuke za naredno razdoblje: /									

PROVEDBA PLANIRANIH EVALUACIJA U 2018. GODINI

„Sukladno Uredbi (EU) br. 1303/2013, tijekom programskog razdoblja Upravljačka tijela (UT) trebaju osigurati provođenje evaluacija kako bi procijenila učinkovitost, djelotvornost i učinak predmetnog programa. Evaluacije se provode radi poboljšanja kvalitete izrade i provedbe programa kao i radi vrednovanja njihove djelotvornosti, učinkovitosti i učinka. Također, sukladno predmetnoj Uredbi, RH je u okviru praćenja provedbe OP-a barem dva puta tijekom programskog razdoblja u obvezi provesti evaluaciju koja obuhvaća djelotvornost, učinkovitost i utjecaj zajedničke potpore iz ESF-a i posebnih sredstava dodijeljenih za Inicijativu za zapošljavanje mladih, uključujući za provedbu Garancije za mlade.“²⁹

PLANIRANE EVALUACIJE TIJEKOM 2018.			
Planirana evaluacija	Nositelj evaluacija	Ishod evaluacije	Planirano razdoblje provedbe
1. Evaluacija Prioritetne osi 1. "Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage uz evaluaciju učinka mjera aktivne politike zapošljavanja	MRMS	Rezultati provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja	2018. 2020.
Opis rezultata			
Iako je provedba evaluacije Prioritetne osi 1. "Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage" uz evaluaciju učinka mjera aktivne politike zapošljavanja inicijalno planirana u 2018. godini, ugovaranje i početak provedbe odgođen je za 2020. godinu, u okviru izmjene Evaluacijskog plana Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. koji je usvojen 6. prosinca 2018. godine na Odboru za praćenje navedenog Operativnog programa. Odluka o odgodi je donesena upravo stoga što mjere aktivne politike zapošljavanja predstavljaju najveći dio financijske omotnice predviđene za Prioritetnu os 1, a svih 7 operacija mjera su aneksirane zbog produljenja trajanja provedbe, povećanja alokacije i usklađivanja pokazatelja, te je istodobno krajem listopada 2018. godine ugovorena faza 2 provedbe svih navedenih operacija. Stoga je MRMS, Upravljačko tijelo za OP ULJP 2014.-2020. mišljenja kako će kasnija provedba ove evaluacije doprinijeti većoj pouzdanosti rezultata/nalaza.			
Planirana evaluacija	Nositelj evaluacija	Ishod evaluacije	Planirano razdoblje provedbe
2. Evaluacija Inicijative za zapošljavanje mladih u 2018. godini	MRMS	Rezultati provedbe IZM-a	2018.
Opis rezultata			
MRMS, Upravljačko tijelo za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. je krajem studenoga 2018. godine sklopio Ugovor za provedbu usluge evaluacije IZM-a za 2018. godinu s agencijom IPSOS d.o.o. Specifični cilj ove evaluacije je ocijeniti do koje mjere su ostvareni specifični ciljevi investicijskih prioriteta koji se odnose na pripadnike/ice NEET skupine, kao i utvrditi rezultat sudjelovanja u ESF/IZM aktivnostima, konkretno ocijeniti kvalitetu dobivenih ponuda na tržištu rada po			

²⁹ Odломак preuzet iz „Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine“, str. 40-41.

izlasku iz IZM aktivnosti, napredak u završenom stupnju obrazovanja ili prelazak u pripravništvo/stručno usavršavanje. Uz kvantitativne i kvalitativne metode evaluacije utemeljene na teoriji, ova evaluacija sadrži i metode protučinjenične evaluacije, koje se po prvi puta koriste u okviru evaluacija predviđenih Evaluacijskim planom OP ULJP-a. Kod protučinjenične evaluacije potrebno je za svakog korisnika mjere (tj. za što je veći broj moguće) pronaći osobe koje su im po dostupnim podacima iz baze korisnika što sličniji, tzv. „parnjake“. Zaključno s prosincem 2018. godine, vanjski evaluatori (tvrtka IPSOS d.o.o.) dostavili su Početno i Izvešće u tijeku provedbe, no, s obzirom na kompleksnost procesa provedbe protučinjenične metode koji traje nekoliko mjeseci, završetak provedbe, odnosno dostava i usuglašavanje Završnog izvješća s finalnim odgovorima na evaluacijska pitanja, kao i preporukama, očekuje se krajem ožujka/početkom travnja 2019. godine. Svi rezultati i preporuke dobiveni u okviru ove evaluacije bit će dio Godišnjeg izvješća o provedbi koje se Europskoj komisiji mora predati zaključno s 30. lipnja 2019. godine.

Planirana evaluacija	Nositelj evaluacija	Ishod evaluacije	Planirano razdoblje provedbe
3. Evaluacija napretka mjerena pokazateljima dugoročnih rezultata za IZM i ESF za referentnu populaciju	MRMS	Rezultati provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja	2018./2019./2020./2021./2022./2023./2024./2025.
Opis rezultata			
MRMS, Upravljačko tijelo za OP ULJP 2014. – 2020., sukladno Uredbi (EU) br. 1304/2013 ima obvezu izvještavanja o rezultatima intervencija ESF-a i IZM-a mjerenim pokazateljima dugoročnih rezultata na temelju reprezentativnog uzorka. Evaluacija napretka mjerena pokazateljima dugoročnih rezultata sa zadanim ciljanim vrijednostima za IZM i za ESF za 2017. godinu provedena je u razdoblju od svibnja do srpnja 2018. godine. Specifični cilj bio je primjena metodologije, razvijene tijekom provedbe „Istraživanja napretka mjenog dugoročnijim pokazateljima rezultata sa zadanim ciljnim vrijednostima IZM-a i ESF-a temeljem reprezentativnog uzorka za 2016. godinu“, za utvrđivanje reprezentativnog uzorka i na temelju iste, provedba terenskog dijela istraživanja te obrada i analiza podataka kako bi se utvrdili pokazatelji dugoročnih rezultata za koje su utvrđene ciljne vrijednosti u OP ULJP-u za IZM i ESF intervencije za sve sudionike izašle iz operacija između 1. srpnja 2016. i 30. lipnja 2017. godine, a koje Upravljačko tijelo za navedeni Operativni program ima obvezu pratiti i o njima izvještavati. Dodatno, cilj je i bio i prikupljanje informacija o zadovoljstvu sudionika sudjelovanjem na projektu, njihovom položaju te utjecaju projektnih aktivnosti za unaprjeđenje vještina sudionika i/ili sudjelovanje u daljnjim obrazovnim aktivnostima. Zaključci i preporuke koje se temelje na rezultatima ovog istraživanja odnose se na unaprjeđenje podataka o sudionicima u okviru dostavljenih baza, prilagođavanje veličine uzorka za potrebe anketnog istraživanja, a u svrhu dostizanja vrijednosti razine pouzdanosti od 95% i statističke pogreške uzorka do 2% te nužnost razvoja strategija za povećanje vjerojatnosti odaziva na sudjelovanje u istraživanju i strategije praćenja zadovoljstva sudionika projekata. Nastavno na provedenu evaluaciju napretka mjenog pokazateljima dugoročnih rezultata za 2017. godinu, a sukladno ažuriranom Evaluacijskom planu OP ULJP-a 2014.-2020. koji je usvojen na Odboru za praćenje OPULJP-a (6. prosinca 2018.), početkom 2019. godine ugovorit će se i provesti Evaluacija napretka mjerena pokazateljima dugoročnih rezultata za ESF i IZM za referentnu populaciju koja je izašla iz aktivnosti zaključno s 30. lipnja 2018. godine. Rezultati ove evaluacije koristit će u svrhu izvještavanja na godišnjoj razini u okviru Godišnjeg izvješća o napretku. Evaluacije koje se odnose na napredak mjenog pokazateljima dugoročnih rezultata za IZM provodit će se sukladno postavljenim			

rokovima početkom svake kalendarske godine, do kraja provedbe IZM-a. O referentnoj populaciji koja će izaći iz aktivnosti ESF-a od 1. srpnja 2018. godine do kraja provedbe Operativnog programa, a u okviru pokazatelja dugoročnih rezultata, izvještavat će se još jednom u završnom izvješću koje se podnosi Europskoj komisiji 2025. godine.

Završna izvješća do sada provedenih istraživanja napretka mjerenih pokazateljima dugoročnih rezultata sa zadanim ciljnim vrijednostima IZM-a i ESF-a objavljena su na web stranici www.esf.hr te su dostupna na sljedećim poveznicama:

1. Istraživanje napretka mjerenog dugoročnijim pokazateljima rezultata sa zadanim ciljnim vrijednostima Inicijative za zapošljavanje mladih i Europskog socijalnog fonda za 2015.-2016. godinu na http://www.esf.hr/wordpress/wp-content/uploads/2015/12/MRMS_Završno_izvjesce_IPSOS.pdf
2. Istraživanje napretka mjerenog dugoročnim pokazateljima rezultata sa zadanim ciljnim vrijednostima IZM-a i ESF-a za 2017. godinu na http://www.esf.hr/wordpress/wp-content/uploads/2015/12/Dugoro%C4%8Dni_Završno_izvjesce.pdf

PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2018. GODINI

PODACI O OBUHVATU MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA I STRUKTURI KORISNIKA

Na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine, 2018. godine Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava je u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje redefiniralo mjere aktivne politike zapošljavanja kako bi ih dodatno prilagodilo potrebama tržišta rada. Stoga se od siječnja 2018. godine provodi unaprijeđeni paket mjera APZ-a „Od mjere do karijere”³⁰. Cilj je bio mjere aktivne politike zapošljavanja dodatno usmjeriti na poticanje trajnog zapošljavanja u privatnom sektoru te poticanje poduzetničkog potencijala, odnosno samozapošljavanja.

Uvedene su dvije nove mjere, Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo³¹ koja je usmjerena na poticanje zapošljavanja mladih u privatnom sektoru i mjera Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva za osobe starije od 30 godina³². Pri tome je najveći fokus stavljen na mjeru potpore za pripravništvo kojom se financira od 50% pripravničke plaće u privatnom sektoru (bez gornjeg ograničenja), do 100% plaće u javnom sektoru (zdravstvo, obrazovanje, socijalna skrb i kultura).

Mjera Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa provodila se po strožim kriterijima³³ i s ciljem pružanja podrške određenim skupinama mladih osoba koje se nisu mogle odmah uključiti u mjeru pripravništva. Naime, s obzirom kako je mjera pripravništva pokrenuta 2018. godine, prvenstveno se radi o periodu unutar kojeg se poslodavci moraju osnažiti i pripremiti za planiranje zapošljavanja pripravnika.

Ujedno, povećan je iznos subvencije u slučaju korištenja mjere samozapošljavanja s 35.000 na 55.000 kuna, odnosno do 70.000 kuna u slučaju kada se ista kombinirala sa stručnim osposobljavanjem za rad. U slučaju udruživanja taj iznos bio je 270.000 kuna.

Mjere aktivne politike zapošljavanja koje su se provodile u 2018. godini su:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za usavršavanje
3. Potpore za samozapošljavanje
4. Obrazovanje nezaposlenih
5. Osposobljavanje na radnom mjestu
6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
 - 6.1. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta
9. Stalni sezonac

Za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja je tijekom 2018. godine ukupno isplaćeno 1.251.200.741,00 kuna.

³⁰ <http://mjere.hr/>

³¹ <http://mjere.hr/mjere/prvo-radno-iskustvo-pripravnistvo/potpore-zaposljavanje-stjecanje-prvog-radnog-iskustva-pripravnistvo/>

³² <http://mjere.hr/mjere/prvo-radno-iskustvo-pripravnistvo/osposobljavanje-stjecanje-odgovarajuceg-radnog-iskustva-30/>

³³ Primjerice u javnom sektoru je tijekom 2018. godine bilo moguće koristiti ovu mjeru koristiti za najviše do 3% od broja ukupno zaposlenih u prethodnoj godini.

U mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2018. godine novouključeno je 36.935 osoba. U odnosu na 2017. godinu, broj novouključenih osoba manji je za 972 osobe (2,56%). Najviše novih korisnika mjera bilo je uključeno u mjere Potpore za zapošljavanje (19% novouključenih) i Potpore za samozapošljavanje (18% novouključenih).

Iako je u usporedbi s 2017. godinom broj ukupno novouključenih korisnika u mjere manji, mjere Potpore za zapošljavanje i Potpore za samozapošljavanje bilježe povećanje broja novouključenih korisnika. Mjeru Potpora za zapošljavanje koristilo 1.091 osoba više nego prethodne godine, a Potporu za samozapošljavanje koristilo je 2.902 osobe više nego prethodne godine. Također, u novu mjeru koja se provodi od 2018. godine Potpora za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo uključeno je 2.048 osoba.

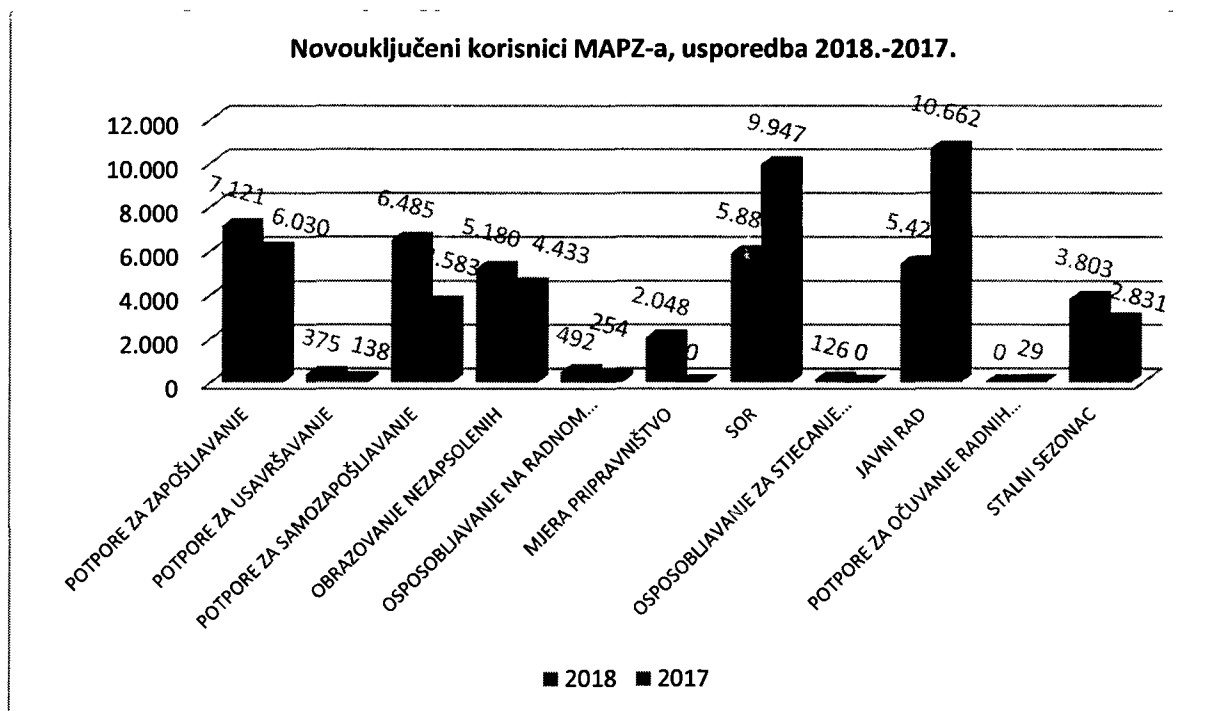
Smanjenje broja korisnika najizrazitije je kod mjere SOR-a i mjere Javni rad. Mjeru SOR-a je 2017. godine koristilo 26,24 % novouključenih, odnosno 9.947 osoba dok je 2018. godine mjeru SOR-a koristilo 15,93% novouključenih korisnika, odnosno 5.885 osoba. U mjeru Javni rad u 2018. godini uključeno je 5.420 osoba što je gotovo 50% manje nego 2017. godine

VRSTA MJERE	NOVI KORISNICI 2018.		NOVI KORISNICI 2017.		RAZLIKA 2018./2017.	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	BROJ	%
Potpore za zapošljavanje	7.121	19,28	6.030	15,91	1.091	18,09
Potpore za stjecanje prvog radnog iskustva/Pripravništvo*	2.048	5,54	0	0,00	/	*nova mjera
Potpore za usavršavanje	375	1,02	138	0,36	237	171,74
Potpore za samozapošljavanje	6.485	17,56	3.583	9,45	2.902	80,99
Obrazovanje nezaposlenih	5.180	14,02	4.433	11,69	747	16,85
Osposobljavanje na radnom mjestu	492	1,33	254	0,67	238	93,70
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (SOR)	5.885	15,93	9.947	26,24	-4.062	-40,84
Osposobljavanje za stjecanje odg. radnog iskustva (30+)*	126	0,34	0	0,00	/	*nova mjera
Javni rad	5.420	14,67	10.662	28,13	-5.242	-49,17
Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0,00	29	0,08	-29	-100,00
Stalni sezonac	3.803	10,30	2.831	7,47	972	34,33
UKUPNO	36.935	100,00	37.907	100,00	-972	-2,56

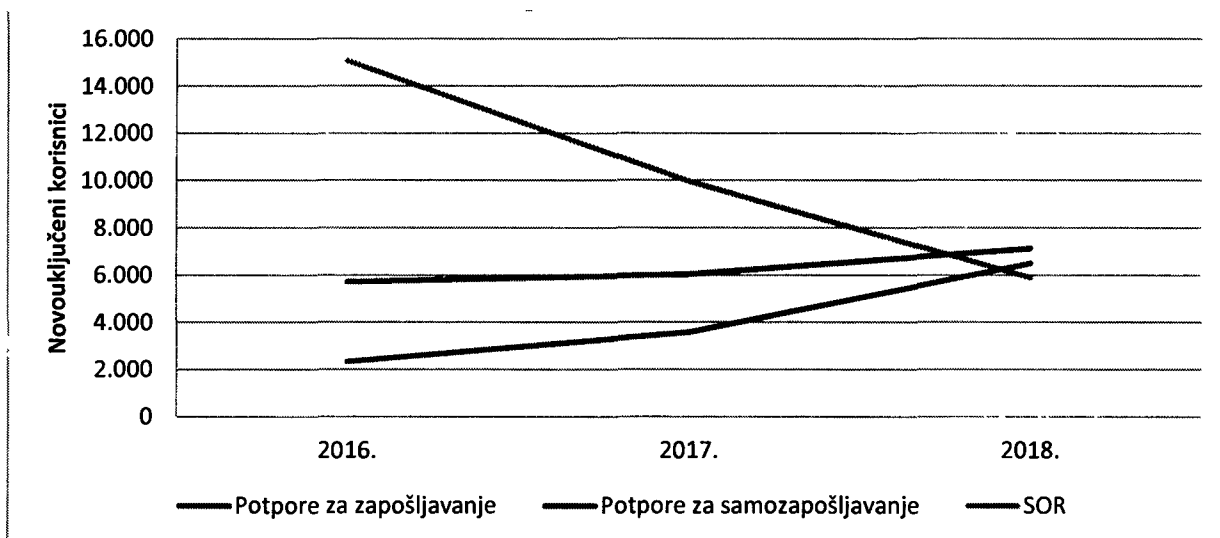
**mjere koje se provode od 2018. godine*

Izvor: HZZ, mjesečni statistički bilteni za prosinac 2018. i prosinac 2017.

Izvrješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine, za 2018. godinu



Grafički prikaz mjera SOR, Potpore za samozapošljavanje i Potpore za zapošljavanje od 2016. do 2018.

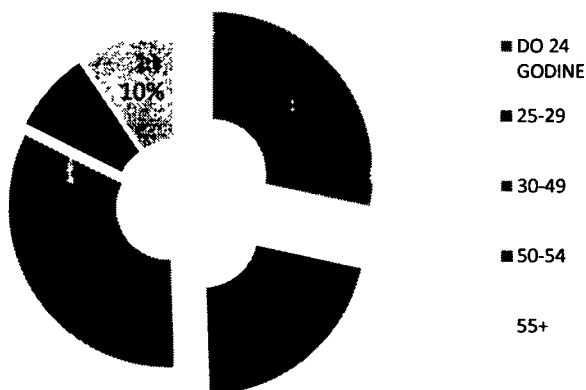


Izvor: HZZ, mjesečni statistički bilteni za prosinac 2018., prosinac 2017. i prosinac 2016. godine

Promatrajući strukturu korisnika mjera 2018. godine po spolu, omjer muškaraca i žena je podjednak s tim da blago prevladavaju žene s udjelom 54%.

Nadalje, dobna struktura korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja pokazuje kako su tijekom 2018. godine mjere najčešće koristile mlade osobe do 30 godina koje čine gotovo 50 % novouključenih korisnika, a zatim slijede osobe od 30 do 50 godina koje 33% novouključenih korisnika.

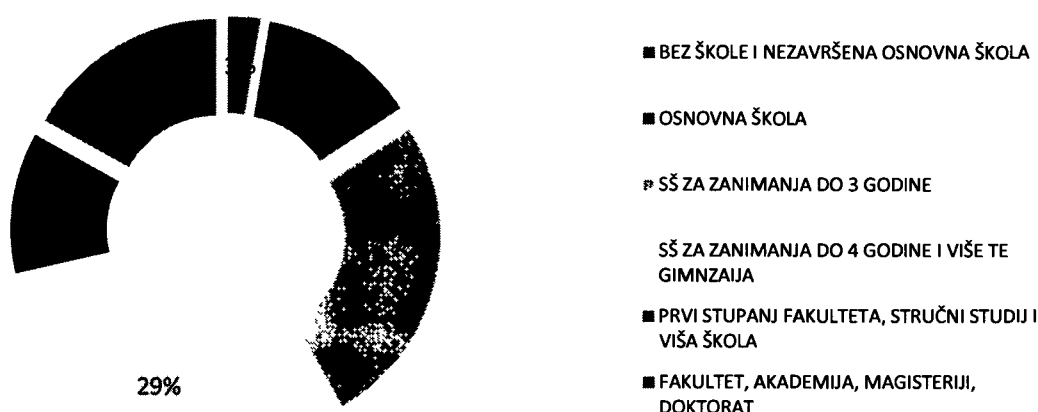
Dobna struktura novih korisnika mjera 2018.



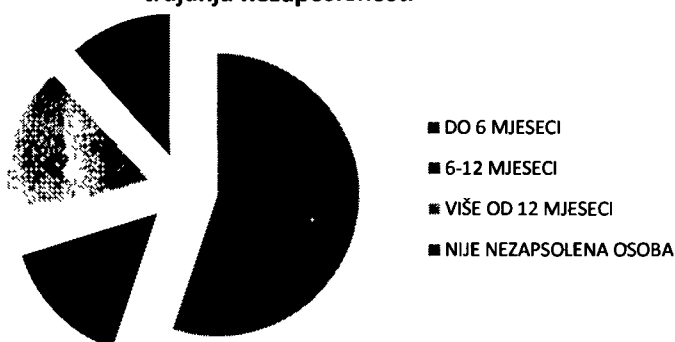
Mladi do 30 godina činili su 49% novih korisnika mjera 2018. godine.

S obzirom na obrazovnu strukturu, najviše novouključenih korisnika imalo je završeno srednjoškolsko obrazovanje do 4 godine, gotovo 30%. Osobe bez završene osnovne škole i s završenom osnovnom školom činile su 16% novouključenih korisnika.

Novouključeni korisnici mjera 2018. po razini obrazovanja



Novuključeni korisnici mjera 2018. po dužini trajanja nezaposlenosti



S obzirom na dužinu trajanja nezaposlenosti, 55 % novuključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2018. godine u evidenciju nezaposlenih bio je prijavljeno do 6 mjeseci, dok je 18% novih korisnika mjera tijekom 2018. godine bilo je nezaposleno duže od 12 mjeseci.

Detaljni prikaz strukture korisnika mjera 2018. godine (novi korisnici)

STRUKTURA KORISNIKA MJERA		NOVOUKLJUČENI TIJEKOM 2018.	Udio (%)
VRSTA MJERE	UKUPNO	36.935	100
	POTPORE ZA ZAPOSŁJAVANJE	7.121	19,28
	POTPORE ZA USAVRŠAVANJE	375	1,02
	POTPORE ZA SAMOZAPOSŁJAVANJE	6.485	17,56
	OBRAZOVANJE NEZAPSOLENIH	5.180	14,02
	OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU	492	1,33
	POTPORE ZA STJECANJE PRVOG RADNOG ISKUSTVA/PRIPRAVNIŠTVO	2.048	5,54
	STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA	5.885	15,93
	OSPOSOBLJAVANJE ZA STJECANJE ODGOVARAJUĆEG RADNOG ISKUSTVA (30+)	126	0,34
	JAVNI RAD	5.420	14,67
	POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA*	0	0,00
	STALNI SEZONAC	3.803	10,30
SPOL	MUŠKARCI	16.896	45,75
	ŽENE	20.039	54,25
DOB	DO 24 GODINE	10.482	28,38
	25-29	7.774	21,05
	30-49	12.173	32,96
	50-54	2.984	8,08
	55+	3.522	9,54
RAZINA OBRAZOVANJA	BEZ ŠKOLE I NEZAVRŠENA OSNOVNA ŠKOLA	982	2,66
	OSNOVNA ŠKOLA	4.831	13,08
	SŠ ZA ZANIMANJA DO 3 GODINE	9.594	25,98
	SŠ ZA ZANIMANJA DO 4 GODINE I VIŠE TE GIMNAZIJA	10.927	29,58
	PRVI STUPANJ FAKULTETA, STRUČNI STUDIJ I VIŠA ŠKOLA	4.310	11,67
	FAKULTET, AKADEMIJA, MAGISTERIJ, DOKTORAT	6.262	16,95
	NEPOZNATO	29	0,08
TRAJANJE NEZAPSOLENOSTI	DO 6 MJESECI	20.351	55,10
	6-12 MJESECI	5.585	15,12
	VIŠE OD 12 MJESECI	6.673	18,07
	NIJE NEZAPOSLENA OSOBA	4.326	11,71

Izvor: HZZ, mjesečni statistički bilteni za prosinac 2018.

Krajem prosinca 2018. Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje usvojilo je nove uvjete i kriterije za provedbu mjera tijekom 2019. godine. Cilj mjera aktivne politike zapošljavanja koje se provode u 2019. godini je i dalje poticati zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih osoba te jačati njihovu zapošljivost kroz mjere obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja. Stoga su pojedine mjere financijski osnažene, a korištenje mjere SOR-a je dodatno ograničeno kriterijima korištenja.

Dodatno je osnažena mjera Potpora za samozapošljavanje³⁴ čija subvencija sada iznosi do 55.000 odnosno 70.000 kuna za određene djelatnosti, a u slučaju udruživanja više korisnika mjere taj iznos raste do 275.000 kuna. Potporu za samozapošljavanje moguće je koristiti i za proširenje poslovanja korisnicima koji su prethodno koristili potporu i dalje uredno posluju.

Nadalje, fokus mjera stavljen je i na hrvatske povratnike odnosno useljenike koji su naznačeni kao ciljana skupina te im je olakšan pristup mjerama aktivne politike zapošljavanja (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, mjere obrazovanja nezaposlenih te osposobljavanja na radnom mjestu).

S ciljem potpore prerađivačkoj industriji i očuvanju radnih mjesta uvedena je nova Potpora za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva³⁵ kojom se poslodavcu isplaćuje subvencija u iznosu od 50% minimalne plaće uvećane za obavezne doprinose na plaću.

³⁴ <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-samozaposljavanje/>

³⁵ <http://mjere.hr/mjere/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta/>

RADNA SKUPINA ZA PRAĆENJE PROVEDBE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Radna skupina za praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja osnovana je u kolovozu 2017. godine Odlukom ministra rada i mirovinskoga sustava (dalje u tekstu: Radna skupina). Članovi Radne skupine su predstavnici nadležnih ministarstava, socijalnih partnera i komorskih udruženja, predstavnici obrazovnih institucija, akademske zajednice te organizacija civilnoga društva.

Tri su osnovne zadaće Radne skupine: kontinuirano i sustavno praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja, analiziranje uspješnosti provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja te predlaganje izmjena za njihovo unaprjeđenje i izrada strateških dokumenata koji se odnose na mjere aktivne politike zapošljavanja.

Od kolovoza 2017. godine do prosinca 2017. godine Radna skupina je aktivno sudjelovala u izradi *Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine* koje je Vlada Republike Hrvatske donijela u prosincu 2017. godine. Sukladno Smjernicama, Hrvatski zavod za zapošljavanje je u prosincu 2018. godine donio nove Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini.

Nakon donošenja Smjernica, Radna skupina je tijekom 2018. godine održala 6 sastanaka na kojima su raspravljane sljedeće teme: Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. - 2020. godine, mjere aktivne politike zapošljavanja, prijedlozi unaprjeđenja mjera, analiza korištenja mjera, mjere aktivne politike zapošljavanja u kontekstu Europskog stupa socijalnih prava, poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom te program mjera aktivne politike zapošljavanja za 2019. godinu.

Na sastanku održanom 1. ožujka 2019. godine nacrt izvješća o provedbi Smjernica predstavljen je članovima Radne skupine.

ZAKLJUČAK

Ovo je prvo Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine koje je izradilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava na temelju podataka o provedbi koje su dostavili nositelji. U izvješću je prikazana provedba intervencija i mjera utvrđenih Smjernicama koje su nadležna tijela provodila tijekom 2018. godine, a temeljem postavljenih pokazatelja rezultata. Također, prikazane su vrijednosti ostvarene u pogledu općih i posebnih ciljeva aktivne politike zapošljavanja određenih Smjernicama, a temeljem postavljenih pokazatelja učinka.

U izvješću je prikazano i kretanje na tržištu rada tijekom 2018. godine, odnosno kretanje anketne zaposlenosti i nezaposlenosti prema podacima EUROSTAT-a i Državnog zavoda za statistiku, struktura osiguranika u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje te struktura nezaposlenih osoba u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje uključujući usporedbe s odgovarajućim periodom 2017. godine. Ujedno, prikazani su i osnovni podaci vezani uz prirodno kretanje stanovništva i migracije, kao podacima koji također utječu na tržište rada. Također, u posebnim poglavljima izvješćeno je o provedbi planiranih evaluacija za 2018. godinu te o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prije podnošenja godišnjeg izvješća Vladi Republike Hrvatske, izvješće je razmotreno na sjednici Radne skupine za praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja 1. ožujka 2019. godine.

Smjernicama je predviđena provedba 19 intervencija kroz 41 mjeru u svrhu ostvarenja postavljenih općih i posebnih ciljeva aktivne politike zapošljavanja. Nositelji provedbe mjera bili su Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo hrvatskih branitelja, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska udruga poslodavaca, Agencija za mobilnost i programe EU te Savez samostalnih sindikata Hrvatske.

Od predviđene 41 mjere, tijekom 2018. godine, provodile su se 32 mjere, a 9 mjera nije se provodilo. Za provedbu intervencija i mjera određenih Smjernicama tijekom 2018. godine utrošeno je 645.248.077 kuna s pozicija državnog proračuna te 747.596.460 kuna iz EU sredstava, odnosno ukupno 1.392.844.537 kuna. Od navedenoga iznosa, samo za mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje isplaćeno je 1.251.200.741 kuna. Detaljni prikaz ostvarenih rezultata i utrošenih sredstava u pogledu provedbe mjera tablično je prikazan u sklopu poglavlja *Pregled provedbe intervencija, mjera i projekata u 2018. godini*.

Vezano uz kretanja na tržištu rada, tijekom 2018. godine nastavila su se pozitivna kretanja u pogledu rasta zaposlenosti i pada nezaposlenosti. Stopa zaposlenosti (15-64) je u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila 60,6%, odnosno bila je veća za 1 postotni bod u odnosu na isto razdoblje 2017. godine. Istovremeno se stopa nezaposlenosti (15-64) u četvrtom kvartalu 2018. godine smanjila za 2,3 postotna boda u odnosu na 2017. godinu i iznosila je 8,7%. Stopa zaposlenosti mladih (15-24) je u četvrtom kvartalu 2018. godine porasla za 2,8 postotna boda u odnosu na isto razdoblje prethodne godine i iznosila je 26%, dok je stopa nezaposlenosti mladih (15-24) u četvrtom kvartalu 2018. godine iznosila 24,8% te se u odnosu na isto razdoblje prethodne godine smanjila za 7,6 postotnih bodova. Međutim, razina zaposlenosti u Hrvatskoj još uvijek je niža od prosjeka Europske unije, a razina nezaposlenosti je viša, a posebno kad je riječ o mladima.

U svrhu ostvarenja ciljeva postavljenih Smjernicama, Hrvatski zavod za zapošljavanje je tijekom 2018. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja uključio 36.935 novih korisnika od čega je 9.169 (25%) korisnika koristilo Potpore za zapošljavanje i Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog

iskustva/pripravništvo, a 6.485 (18%) Potpore za samozapošljavanje. Time su ostvareni pozitivni rezultati u pogledu usmjeravanja mjera aktivne politike zapošljavanja na trajno zapošljavanje u privatnom sektoru i na poticanje samozapošljavanja. Od siječnja 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi dodatno unaprijeđeni paket mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem daljnjeg poticanja zapošljavanja, obrazovanja i očuvanja radnih mjesta za koji je osigurano 1.5 milijardi kuna.

Također, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava te Hrvatski zavod za zapošljavanje tijekom 2018. godine provodili su sveobuhvatnu kampanju promocije mjera aktivne politike zapošljavanja kako bi se mjere promovirale prema svim zainteresiranim osobama. Cilj je bio nezaposlene osobe i poslodavce motivirati za korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja, odnosno cilj je bio na poticanju zapošljavanja i aktivacije domaćih radnika. Pri tom svakako treba izdvojiti promociju mjera putem kampanje „Zaposli se u Hrvatskoj”³⁶ kao i projekta za zapošljavanje u djelatnosti turizma i ugostiteljstva „Dani poslova u turizmu”³⁷ koji se održao i 2019. godine³⁸, treću godinu za redom.

³⁶ <https://zaposlise.hzz.hr/naslovnica/>

³⁷ <http://www.mrms.hr/dani-poslova-u-turizmu-2018-2/>

³⁸ <http://www.mrms.hr/u-splitu-završeni-dani-poslova-u-turizmu/>